

DỰ THẢO
BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ,
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2020
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

PHẦN I
BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

I - HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tình hình nhân sự của Hội đồng quản trị

Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 Công ty Cổ phần Container Việt Nam ngày 19/06/2020 đã bầu ra HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025 gồm 9 thành viên. Các thành viên HĐQT đã bầu Ông Nguyễn Việt Hòa giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025.

HĐQT nhiệm kỳ 2020 – 2025 gồm 9 thành viên cụ thể như sau:

- | | | |
|---------------------------|---|---------------|
| 1. Ông Nguyễn Việt Hòa | - | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Văn Tiến | - | Thành viên |
| 3. Ông Nguyễn Hoàng Anh | - | Thành viên |
| 4. Ông Trần Tiến Dũng | - | Thành viên |
| 5. Ông Nguyễn Thế Duy | - | Thành viên |
| 6. Bà Đặng Trần Gia Thoại | - | Thành viên |
| 7. Ông Nguyễn Việt Trung | - | Thành viên |
| 8. Ông Nghiêm Tuấn Anh | - | Thành viên |
| 9. Ông Nguyễn Thế Trọng | - | Thành viên |

2. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Năm 2020, HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ, đột xuất hoặc lấy ý kiến các thành viên thông qua e-mail. HĐQT đã họp bàn và ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời, phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của Công ty, tuân thủ đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua.

Nội dung các cuộc họp quan trọng trong năm 2020 được thể hiện tại các Nghị quyết, quyết định cụ thể như sau:

TT	Số NQ/ QĐ/BB	Ngày	Nội dung
1	01/2020/ NQ- HĐQT	03/02/2020	Thống nhất thông qua việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên Công ty năm 2020 như sau: - Ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền tham dự họp ĐHĐCĐ thường niên Công ty năm 2020: 26/02/2020. - Thời gian tổ chức Đại hội: sẽ thông báo sau (dự kiến cuối tháng 3/2020). - Địa điểm tổ chức đại hội: sẽ thông báo sau. - Nội dung thông qua Đại hội:

			<ul style="list-style-type: none"> + Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị. + Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2019. + Báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020. + Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2019. + Bầu HĐQT, Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2020 – 2024. + Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại hội
2	02/2020/ NQ- HĐQT	16/03/2020	<p>Thông nhất thông qua việc hoãn tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên Công ty năm 2020 do tình hình dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp Covid-19 đang diễn biến phức tạp, cũng như thực hiện khuyến cáo của Bộ Y tế Việt Nam cần hạn chế các sự kiện tập trung đông người, tránh nguy cơ lây lan dịch bệnh, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoãn tổ chức họp ĐHCĐ thường niên Công ty năm 2020 đã thông báo tại Nghị quyết số 01/2020/NQ-HĐQT ngày 03/02/2020 và Thông báo mời họp ngày 01/03/2020 của HĐQT Công ty CP Container Việt Nam. - Hủy bỏ Danh sách chốt quyền tham dự họp ĐHCĐ thường niên năm 2020 do Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam lập số V062/2020-VSC/VSD-ĐK ngày 28/02/2020, với ngày đăng ký cuối cùng là ngày 26/02/2020. <p>ĐHCĐ thường niên Công ty năm 2020 sẽ được tổ chức vào thời gian thích hợp nhưng không muộn hơn ngày 30/06/2020.</p>
3	03/2020/ NQ- HĐQT	21/04/2020	<p>Thông qua việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên Công ty năm 2020 với các nội dung chính như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền tham dự họp ĐHCĐ thường niên Công ty năm 2020: 18/05/2020. - Thời gian tổ chức Đại hội: sẽ thông báo sau (dự kiến nửa cuối tháng 6/2020). - Địa điểm tổ chức đại hội: sẽ thông báo sau. - Nội dung thông qua Đại hội: <ul style="list-style-type: none"> + Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị. + Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2019. + Báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020. + Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2019. + Bầu HĐQT, Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2020 – 2025. + Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại hội
4	04/2020/ NQ- HĐQT	19/06/2020	<p>Thông qua việc đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh Quý 1/2020 và 5 tháng đầu năm 2020 của toàn Công ty. Chỉ đạo các biện pháp cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong bối cảnh thị trường hiện tại và diễn biến vẫn còn phức tạp của dịch bệnh Covid-19.</p>

			<p>Thông nhất thông qua việc giới thiệu đề cử nhân sự tham gia HĐQT và Ban kiểm soát Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025 thuộc thẩm quyền của HĐQT. Phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT trong việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 của Công ty Cổ phần Container Việt Nam.</p> <p>Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ Giám đốc tài chính kiêm Kế toán trưởng Công ty Công ty Cổ phần Container Việt Nam đối với Ông Trần Xuân Bảo kể từ ngày 01/07/2020.</p> <p>Bổ nhiệm Ông Lê Thế Trung, sinh ngày 10/07/1975, kỹ sư kinh tế vận tải biển, giữ chức vụ Kế toán trưởng Công ty Công ty Cổ phần Container Việt Nam kể từ ngày 01/07/2020.</p>
5	04/2020/ BB- HĐQT	19/06/2020	<p>Họp bầu Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Container Việt Nam nhiệm kỳ 2020 – 2025.</p> <p>Ông Nguyễn Việt Hòa đã được bầu giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Container Việt Nam nhiệm kỳ 2020 – 2025.</p>
6	05/2020/ NQ- HĐQT	01/07/2020	<p>Thông qua việc tái bổ nhiệm các chức danh trong bộ máy điều hành, quản lý Công ty Cổ phần Container Việt Nam, cụ thể như sau:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Văn Tiến, sinh năm 1969, trình độ chuyên môn: thạc sỹ Quản trị kinh doanh, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty CP Container Việt Nam. 2. Tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Thế Trọng, sinh năm 1978, trình độ chuyên môn: kỹ sư máy xếp dỡ, cử nhân quản trị doanh nghiệp, giữ chức vụ Giám đốc kỹ thuật Công ty CP Container Việt Nam. 3. Tái bổ nhiệm Ông Nghiêm Tuấn Anh, sinh năm 1973, trình độ chuyên môn: kỹ sư khai thác, giữ chức vụ Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV Trung tâm Logistics Xanh (là Công ty con của Công ty CP Container Việt Nam). 4. Tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Việt Trung, sinh năm 1976, trình độ chuyên môn: kỹ sư kinh tế vận tải biển, giữ chức vụ Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty TNHH MTV VTB Ngôi sao xanh (là Công ty con của Công ty CP Container Việt Nam). 5. Tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Tuấn Anh, sinh năm 1975, trình độ chuyên môn: cử nhân kinh tế, giữ chức vụ Giám đốc Chi nhánh Công ty CP Container Việt Nam tại Tp. Hồ Chí Minh. 6. Tái bổ nhiệm Ông Dương Danh Âu, sinh năm 1978, trình độ chuyên môn: cử nhân kinh tế, giữ chức vụ Trưởng VPĐD Công ty CP Container Việt Nam tại Hà Nội. 7. Tái bổ nhiệm Ông Lê Thế Trung, sinh năm 1975, trình độ chuyên môn: kỹ sư kinh tế vận tải biển, giữ chức vụ Thư ký HĐQT Công ty CP Container Việt Nam. <p>Thời hạn bổ nhiệm các chức danh nêu trên là 5 năm.</p>

7	06/2020/ NQ- HĐQT	15/08/2020	<p>Thông qua việc chi trả cổ tức đợt 2 năm 2019 bằng tiền cho các cổ đông, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 12% mệnh giá cổ phiếu (1 cổ phiếu được nhận 1.200 đồng). - Ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền nhận cổ tức: 04/09/2020 - Ngày thanh toán: 18/09/2020. <p>Giao cho Tổng giám đốc công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc chi trả cổ tức theo đúng quy định hiện hành.</p>
8	07/2020/ NQ- HĐQT	30/09/2020	<p>Tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2020 bằng tiền cho các cổ đông, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 15% mệnh giá cổ phiếu (1 cổ phiếu được nhận 1.500 đồng). - Ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền nhận tạm ứng cổ tức: 28/10/2020 - Ngày thanh toán: 18/11/2020. <p>Giao cho Tổng giám đốc công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc chi trả tạm ứng cổ tức theo đúng quy định hiện hành.</p> <p>Thông qua việc sáp nhập Công ty TNHH MTV Viconship Hồ Chí Minh vào Công ty TNHH MTV Vận tải biển Ngôi sao xanh để tái cơ cấu mô hình quản lý, nâng cao hiệu quả kinh doanh.</p> <p>Giao cho Giám đốc Công ty TNHH MTV Vận tải biển Ngôi sao xanh và Công ty TNHH MTV Viconship Hồ Chí Minh thực hiện các thủ tục pháp lý liên quan đến việc sáp nhập Công ty TNHH MTV Viconship Hồ Chí Minh vào Công ty TNHH MTV Vận tải biển Ngôi sao xanh.</p> <p>Phê duyệt các chỉ tiêu đăng ký thi đua năm 2020 của các đơn vị thành viên và mức thưởng khi hoàn thành chỉ tiêu.</p> <p>Thông qua việc đầu tư xây dựng cảng nước sâu tại khu vực Lạch Huyện để mở rộng và phát triển mảng kinh doanh khai thác cảng.</p>

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

Stt	Nội dung	Kết quả
1	Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020	Hoàn thành vượt mức (Báo cáo tại phần B)
2	Mức cổ tức năm 2019: Cổ tức bằng tiền: 20% vốn điều lệ, trong đó: - Chi trả lần 1 (tháng 9/2019): 8% vốn điều lệ - Chi trả lần 2 (tháng 9/2020): 12% vốn điều lệ	Đã thực hiện
3	Mức cổ tức năm 2020: Mức cổ tức năm 2020 là: 20% vốn điều lệ	Đã tạm ứng cổ tức năm 2020 với tỷ lệ: 15%/cổ phiếu, ngày thanh toán 18/11/2020

4	Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty	Nhận ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công ty đã lựa chọn Công ty TNHH KPMG (Việt Nam) là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty
---	---	---

4. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Tổng Giám đốc và các cấp quản lý

HĐQT thực hiện việc giám sát các hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được an toàn, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, theo đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua.

HĐQT luôn sát sao cùng Ban điều hành Công ty, kịp thời đưa ra các quyết định phù hợp và linh hoạt, giữ vững được thị trường, đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn an toàn và hiệu quả.

Với sự nỗ lực cố gắng của HĐQT, Ban điều hành và tập thể người lao động, năm 2020 Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.

II - TIỀN THƯỞNG HĐQT, BKS VÀ BAN GIÁM ĐỐC ĐÃ CHI TRONG NĂM 2020

1. Tiền thưởng HĐQT, BKS:

Tiền thưởng HĐQT, BKS năm 2019 đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 thông qua, đã chi trong năm 2020 là: 2,300,000,000 đ.

2. Tiền lương, thưởng Ban giám đốc đã chi trong năm 2020 là: 2,942,912,182 đồng

PHẦN II

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2020

*** Tình hình chung:**

1. *Tình hình kinh tế thế giới:* Đại dịch COVID-19 bùng phát và lan rộng khắp toàn cầu đã khiến bức tranh kinh tế thế giới năm 2020 hết sức u ám. Các quốc gia đều đang đánh giá đại dịch COVID-19 tác động ra sao đối với kinh tế thế giới. Mặc dù còn có nhiều quan điểm khác nhau, nhưng tất cả đều thống nhất rằng, kinh tế toàn cầu sau đại dịch sẽ rất khác so với trước đây. IMF chỉ ra rằng, COVID-19 là cuộc khủng hoảng kinh tế xã hội nghiêm trọng nhất kể từ chiến tranh thế giới thứ hai trở lại đây. Mức độ nghiêm trọng đã vượt xa khủng hoảng tài chính 2008, thậm chí vượt cả Đại suy thoái ở Mỹ vào những năm 1930.

2. *Thiên tai do biến đổi khí hậu:* Tần suất và cường độ gia tăng các thảm họa thiên nhiên liên quan đến thời tiết, chẳng hạn như bão nhiệt đới, lũ lụt, sóng nhiệt, hạn hán và cháy rừng đã gây ra thiệt hại về nhân đạo và mất sinh kế trên diện rộng ở nhiều khu vực trong những năm gần đây. Các thảm họa cũng có thể góp phần làm tăng di cư xuyên biên giới và căng thẳng tài chính hoặc thêm gánh nặng bệnh tật.

3. *Chủ nghĩa bảo hộ mậu dịch và cạnh tranh, phòng vệ thương mại:* Trong thời gian qua, số lượng biện pháp bảo hộ thương mại mà các nền kinh tế lớn thực hiện ngày càng tăng lên. Kể từ khủng hoảng tài chính năm 2008, thế giới đã có thêm 4,000 biện pháp bảo hộ thương mại mới được áp dụng gồm: Biện pháp phòng vệ thương mại, tăng thuế, rào cản địa phương, trợ cấp phí xuất khẩu, và các phân biệt đối xử.

4. *Gia tăng điều chỉnh cơ cấu kinh tế, thương mại toàn cầu:* WTO với vai trò là hạt nhân của hệ thống thương mại quốc tế tự do, nhưng giờ trật tự kinh tế, thương mại toàn cầu đang được vẽ lại. Các nước liên tiếp tìm cách thúc đẩy hợp tác thương mại thông qua các Hiệp định khu vực hoặc liên khu vực: Hiệp định thương mại EU và Nhật Bản; Hiệp định bảo hộ mậu dịch, đầu tư Singapore – EU; Anh và Hàn Quốc ký Hiệp định mậu dịch tạm thời; Hiệp định quan hệ đối tác toàn diện, tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), EVFTA, ...

5. *VIỆT NAM:* Báo cáo “Điểm lại” của WB công bố ngày 21/12/2020 nhận định tăng trưởng GDP của Việt Nam đạt 2,8% trong năm 2020. Theo WB, mặc dù kinh tế Việt Nam chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch COVID-19, nhưng nhờ có các biện pháp đối phó chủ động, sáng tạo ở các cấp, kinh tế vĩ mô và tài khóa ổn định nên kinh tế Việt Nam có sức chống chịu đáng kể. Thặng dư thương mại hàng hóa tiếp tục tăng kỷ lục, một phần nhờ hàng xuất khẩu sang Mỹ tăng mạnh. Thặng dư thương mại hàng hóa trong 10 tháng đầu năm 2020 của Việt Nam đạt mức kỷ lục 17,7 tỷ USD, trong đó thặng dư tháng 10 đạt 1,4 tỷ USD. Kim ngạch xuất khẩu và nhập khẩu hàng hóa tăng lần lượt 9,7% và 9,8% so với cùng kỳ năm trước.

Tình hình thị trường vận tải container đường biển/ bộ vẫn cạnh tranh ngày càng khốc liệt. Các hãng tàu vẫn tìm mọi biện pháp để cắt giảm chi phí, đặc biệt là các hãng tàu có dịch vụ tại khu vực Hải Phòng.

Sự tăng về cung trong các mảng dịch vụ cảng, kho, bãi, vận tải dẫn tới cạnh tranh về giá dịch vụ chưa có điểm dừng.

Cơ sở vật chất chính của Viconship có nhiều PTTB đã trên 15 năm và có những PTTB không đáp ứng được yêu cầu của Khách hàng/ một số Hãng tàu.

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

1.1. Chỉ tiêu sản lượng:

- Bốc xếp cảng biển: 1 triệu TEU, tăng 9% so với kế hoạch nhưng giảm 10% so với 2019
- Bốc xếp tại các depot: 919.000 TEU, tăng 38% so với kế hoạch và tăng 16% so với 2019
- Bốc xếp kho: 968.000 m³, tăng 10% so với kế hoạch và tăng 1% so với 2019.
- Vận chuyển ô tô: 1,1 triệu TEU, tăng 38 % so với kế hoạch và tăng 8% so với 2019.
- Đại lý container: 50.000 TEU, tăng 56% so với kế hoạch và tăng 21% so với 2019.
- Logs: 8.300 TEU tăng 8% so với kế hoạch nhưng giảm 4,5% so với 2019.

1.2. Chỉ tiêu tài chính:

- Doanh thu: 1.688,87 tỷ đồng, vượt 9 % so với kế hoạch ĐHĐCĐ và bằng 94% so với năm 2019.
- Lợi nhuận trước thuế: 335,89 tỷ đồng, vượt 26% so với kế hoạch ĐHĐCĐ và bằng 98% so với năm 2019.

2. Công tác tổ chức, quản lý và các công tác khác:

2.1. Công tác tổ chức, quản lý:

- Đẩy mạnh triển khai các dịch vụ Giá trị gia tăng (VAS) trong toàn hệ thống trên 3 miền Bắc - Trung – Nam theo hướng ứng dụng mạnh mẽ công nghệ trong quản lý điều hành và cung cấp dịch vụ. Đẩy mạnh sự phối kết hợp giữa các đơn vị trong Công ty một cách thực chất. Vận hành và ứng dụng các phần mềm E-port, E-depot, E-warehouse, E-truck, ...

- Công tác quản lý chặt chẽ, khoa học, hiệu quả; sát với thực tế sản xuất kinh doanh; linh hoạt và nhanh nhạy với biến động của thị trường cũng như COVID-19.

- Quản trị các hoạt động khai thác kinh doanh; hoạt động tài chính theo đúng các quy định pháp luật hiện hành cũng như các quy chế quản trị của Công ty.

- Các quy trình quản lý, quy trình khai thác thường xuyên liên tục được rà soát, sửa đổi, làm mới hàng quý để phù hợp với mô hình sản xuất của Công ty. Các đơn vị thành viên, Công ty con chủ động sửa đổi ban hành mới các quy trình sát với thực tế công việc theo hướng giảm tỷ trọng công việc chứng từ sổ sách, ưu tiên cho hệ thống quản lý dữ liệu máy tính, công nghệ đám mây...

- Nâng cao ý thức trách nhiệm; tính chuyên nghiệp của CBNV, tăng hiệu quả công việc và năng suất lao động.

- Tổ chức kỳ thi thợ giỏi, khuyến khích người lao động và các cấp quản lý phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng sâu rộng trong công việc hàng ngày để nâng cao năng suất xếp dỡ/vận chuyển/sửa chữa và tiết kiệm chi phí.

2.2. Công tác nhân sự; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực:

- Thực hiện tốt công tác nhân sự. Xây dựng kế hoạch đào tạo tuyển dụng nhân sự dài hạn, đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực cho sự phát triển của Công ty.

- Tuyển dụng lao động theo các quy định của Luật lao động và yêu cầu thực tế.

- Năm 2020 công tác đào tạo nhân lực thể hiện qua các nội dung:

+ Quản lý: 08 người

- + Chuyên môn nghiệp vụ: 26 người
- + Ngoại ngữ: 45 người
- + Huấn luyện định kỳ (PCCC, An toàn vệ sinh viên; sơ cấp cứu...): 1.146 người
- + Đào tạo nghề 2: 110 người

2.3. Thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động:

- Văn hoá Công ty CP Container Việt Nam luôn coi con người là cội nguồn sức mạnh, vì vậy Công ty luôn chú trọng đến môi trường làm việc; chính sách-quyền lợi cho người lao động. Thường xuyên đối thoại, trao đổi cùng Tổ chức công đoàn thông qua các chương trình làm việc và Hội nghị người lao động được tổ chức hàng năm.

- Định mức lao động; đơn giá tiền lương được rà soát điều chỉnh hàng năm cho phù hợp với thực tế khai thác kinh doanh; hao phí sức lao động và tuyệt đối tuân thủ các chính sách pháp luật hiện hành.

- Quy chế trả lương công khai minh bạch, đúng kỳ hạn. Đảm bảo người lao động có việc làm; thời gian nghỉ ngơi đúng luật và thu nhập ổn định.

3. Đầu tư:

- Đầu tư mở rộng sản xuất theo hướng cung cấp dịch vụ chuỗi logistics và phù hợp với văn hóa của Công ty.

- Nâng cấp phương tiện thiết bị, hạ tầng bến bãi để nâng cao năng lực cạnh tranh và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của Khách hàng.

- Hoàn thiện đúng tiến độ các hạng mục đầu tư đã được HĐQT phê duyệt và đưa vào phục vụ khai thác kinh doanh kịp thời, hiệu quả.

- Tổng đầu tư năm 2020 là 175,85 tỷ đồng (*chi tiết có báo cáo riêng*).

ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2020 là năm có nhiều khó khăn và cạnh tranh khốc liệt. Các mảng dịch vụ chính của Công ty có khó khăn, đặc biệt trong giai đoạn nhiều nước áp dụng biện pháp giãn cách xã hội do ảnh hưởng của dịch COVID-19. Kinh doanh khai thác cảng/ kho/ bãi/ vận tải container đường bộ cung vượt cầu quá lớn; khu vực Đà Nẵng có những thời điểm gần như phải làm việc 50% do ảnh hưởng của bùng phát dịch lần hai, HCM vẫn khó khăn trong việc mở rộng sản xuất kinh doanh, ...song Ban lãnh đạo Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ - nhịp nhàng cả về công tác làm thị trường trong điều kiện “bình thường mới”; quản lý và đầu tư phù hợp với thực tế khai thác, phù hợp với vùng miền; nhanh nhạy thích ứng với các biến động và kiên định với các quyết sách kinh doanh. Nhìn chung tổng quan kết quả đạt được năm 2020 là sự nỗ lực của toàn thể Ban lãnh đạo; tập thể người lao động vì một mục tiêu phát triển lâu dài, bền vững của Viconship.

Công tác quản lý tài chính, bảo toàn và phát triển vốn được thực hiện đúng chế độ, chính sách, quy định của Nhà nước, Pháp luật về tài chính. Quản lý tốt các nguồn thu/chi của Công ty và thực hiện nghĩa vụ nộp thuế nghiêm túc đầy đủ.

Công tác làm thị trường được Ban lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm và thích ứng kịp thời trong năm đại dịch COVID-19. Chiến lược làm thị trường trong toàn Công ty được nâng tầm thêm bên cạnh việc “giữ vững khách hàng hiện tại và mời thêm khách hàng mới sử dụng dịch vụ của Công ty” đó là “*mang thêm các dịch vụ giá trị gia tăng cho Khách hàng – VAS*”. Mở rộng tiếp thị sâu rộng đến đối tượng Khách hàng của các Khách hàng. Tiếp tục theo đuổi mục tiêu ứng dụng công nghệ trong quản lý điều hành, cung cấp dịch vụ và *tiếp thị làm thị trường* trong kỷ nguyên công nghiệp

4.0. Đây là điểm mới về tiếp thị và làm thị trường của Ban lãnh đạo Công ty trong đại dịch COVID-19. Công ty tiếp tục kinh doanh có hiệu quả, doanh thu và lợi nhuận đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Thương hiệu Công ty ngày càng được nhiều Khách hàng/ tổ chức tài chính/ Công ty cùng ngành nghề trong và ngoài nước biết đến và đặt mối quan hệ hợp tác cũng như là trở thành cổ đông của Công ty. Người lao động được đảm bảo việc làm; thu nhập ổn định. Công tác an sinh xã hội; trách nhiệm với cộng đồng được thực hiện tốt.

II. KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2021

*** Nhân định tình hình và các căn cứ để xác lập mục tiêu/kế hoạch phát triển:**

Bước sang năm 2021, những tác động tiêu cực, dư âm ảnh hưởng của năm 2020 vẫn chưa được giải quyết dứt điểm mang tính tích cực.

Theo IMF, nền kinh tế thế giới có thể đối mặt với sáu rủi ro chính sau:

Các đợt bùng phát có thể tái diễn ở nhiều nơi: Nếu vi-rút bùng phát trở lại, tiến trình điều trị và vắc-xin chậm hơn dự đoán hoặc khả năng tiếp cận của các quốc gia với vắc-xin không bình đẳng, biến thể của vi-rút Covid-19 xuất hiện tại Anh đã lan sang một số nước châu Âu và Mỹ làm cho hoạt động kinh tế có thể phục hồi chậm lại và đạt mức thấp hơn dự kiến.

Các điều kiện tài chính có thể thắt chặt: Việc ngừng đột ngột cho vay mới (hoặc không trả được nợ hiện có) sẽ khiến một số nền kinh tế rơi vào khủng hoảng nợ, làm suy giảm hoạt động kinh tế.

Bất ổn xã hội gia tăng: Chủ nghĩa phân biệt chủng tộc và bất bình đẳng chủng tộc. Các cuộc biểu tình lan rộng hoặc kéo dài có thể làm suy giảm niềm tin và ảnh hưởng nặng nề đến hoạt động kinh tế.

Căng thẳng địa chính trị: Mặc dù căng thẳng địa chính trị có xu hướng giảm leo thang trong đại dịch nhưng có thể bùng phát trở lại. Hơn nữa, quan hệ căng thẳng giữa Tổ chức Các nước Xuất khẩu Dầu mỏ (OPEC) + Nga và các nước xuất khẩu dầu ngoài OPEC gây rủi ro cho nguồn cung dầu toàn cầu.

Sự không chắc chắn về chính sách thương mại và những mâu thuẫn về công nghệ: Mặc dù thỏa thuận thương mại Giai đoạn Một giữa Hoa Kỳ và Trung Quốc được ký vào đầu năm, nhưng căng thẳng giữa hai nền kinh tế lớn nhất thế giới vẫn gia tăng trên nhiều mặt.

Thiên tai do biến đổi khí hậu.

Thêm vào đó là sự thiếu hụt container rộng nghiêm trọng trên toàn cầu, theo dự báo sẽ còn kéo dài đến hết Q2 hoặc Q3, 2021.

Với Công ty Cổ phần Container Việt Nam:

+ Cạnh tranh trong các mảng dịch vụ chính của Công ty ngày một leo thang và đẩy lên cao khi cung và cầu lệch nhau quá lớn, điển hình như mảng khai thác cảng biển tại Hải Phòng trong năm 2021 có thêm cảng mới đưa vào hoạt động tại khu vực Đình Vũ;

+ Một số Khách hàng lớn của chúng ta chịu ảnh hưởng nặng từ Covid-19, sự thiếu hụt container rộng nên phải tạm thời bỏ tuyến dịch vụ tại Hải Phòng.

+ Chi phí một số khoản mục dự báo tăng.

+ Các hợp đồng đã ký, sẽ ký chịu tác động bởi các nhân tố nói trên và sẽ có ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021.

Với các điều kiện nhân tố vừa tích cực vừa tiêu cực nêu trên, HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty xác định rất rõ ràng các mục tiêu, chỉ tiêu cho năm 2021 như sau:

1. Mục tiêu:

- Bám sát thị trường, đảm bảo duy trì tốt các hoạt động kinh doanh chính của Công ty ổn định trên 3 miền Bắc – Trung – Nam.
- Kiên định với chiến lược tiếp thị và làm thị trường “giữ vững khách hàng hiện tại và tìm kiếm khách hàng mới” thông qua việc cùng khách hàng cung cấp các giải pháp “Gói dịch vụ” song song với việc cung cấp thêm “Dịch vụ giá trị gia tăng”.
- Kết nối các đơn vị trong Công ty sâu rộng hơn nữa và không chỉ giới hạn trong phạm vi Công ty.
- Đầu tư mở rộng sản xuất, lựa chọn các hạng mục đầu tư/ nâng cấp cơ sở hạ tầng để phát triển cho năm 2021 và các năm tiếp theo. Tiếp tục theo đuổi dự án cảng nước sâu tại Hải Phòng, Đà Nẵng.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tính chuyên nghiệp của CBCNV và đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Đào tạo nguồn nhân lực cho mục tiêu và tầm nhìn dài hạn, tạo điều kiện, hỗ trợ và khuyến khích người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng quản lý và tính chủ động sáng tạo.
- Luôn tiên phong ứng dụng công nghệ trong quản lý, điều hành, cung cấp dịch vụ và tiếp thị làm thị trường.
- rà soát nhân sự, tiền lương và điều chuyển lao động hợp lý giữa các đơn vị để quản lý và sử dụng lao động hiệu quả nhất.
- Tăng cường kiểm tra giám sát các Công ty con, các đơn vị thành viên.
- Quản lý tốt nguồn lực, các chi phí; triệt để tiết kiệm; đảm bảo kinh doanh có hiệu quả; tỷ lệ cổ tức đạt từ 20% và có tích lũy để đầu tư mở rộng quy mô kinh doanh.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021:

2.1 Chỉ tiêu sản lượng:

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| - Bốc xếp cảng biển: | 1 triệu TEU |
| - Bốc xếp tại các depot: | 845.000 TEU |
| - Bốc xếp kho: | 942.000 m ³ |
| - Vận chuyển ô tô: | 1,11 triệu TEU |
| - Đại lý container: | 48.000 TEU |
| - Logs: | 8.450 TEU |

2.2 Chỉ tiêu tài chính:

- | | |
|-------------------------|---------------|
| - Doanh thu: | 1.700 tỷ đồng |
| - Lợi nhuận trước thuế: | 335 tỷ đồng |

Trong trường hợp dịch bệnh Covid-19 có diễn biến xấu bất thường và container MT tiếp tục thiếu hụt nghiêm trọng:

- | | |
|-------------------------|---------------|
| - Doanh thu: | 1.485 tỷ đồng |
| - Lợi nhuận trước thuế: | 296 tỷ đồng |

3. Công tác đào tạo nguồn nhân lực:

- Đào tạo đội ngũ quản lý từ cấp Trưởng phòng; P. giám đốc ; Giám đốc thông qua các khoá học tại Công ty; các chương trình đào tạo trong nước và các khóa đào tạo online nước ngoài.
- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cũng như năng lực quản lý/kỹ thuật thông qua các khóa đào tạo tại chỗ; thông qua các lớp chuyên ngành trực tuyến của nước ngoài.
- Phát triển nguồn nhân lực nội bộ và kết hợp với các trường đại học chuyên ngành trong nước.
- Nâng cao khả năng sử dụng ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ của toàn thể người lao động.

Cụ thể các chỉ tiêu chính:

- + Quản lý: 25 người
- + Chuyên môn nghiệp vụ: 50 người
- + Ngoại ngữ: 60 người
- + Huấn luyện định kỳ (PCCC, An toàn vệ sinh viên; sơ cấp cứu..): 1.168 người
- + Đào tạo nghề 2: 116 người

4. Đầu tư:

Lựa chọn các hạng mục đầu tư tiết kiệm và cần thiết để phục vụ mở rộng sản xuất kinh doanh như nâng cấp bãi; thiết bị xếp dỡ; xe vận tải; nạo vét vùng nước trước bến, ... dự kiến 123,44 tỷ (*chi tiết có báo cáo riêng*)

PHẦN III
BÁO CÁO ĐẦU TƯ NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2021

I. Kết quả đầu tư xây dựng, thiết bị, sửa chữa bãi, cảng, văn phòng của các công ty TNHH MTV của Viconship và các công ty CP mà Viconship nắm quyền chi phối năm 2020 và KH 2021.

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Tên hạng mục	TH năm 2020	KH năm 2021
1	Công ty TNHH MTV Dịch Vụ Cảng Xanh (GreenPort)	<u>34,73</u>	<u>19,00</u>
1.1	Xây dựng	<u>1,67</u>	<u>2,00</u>
	- Thi công, nâng cấp văn phòng kho và khu vực trạm biển áp	0,16	
	- Sửa chữa bãi khu vực sát cầu Cảng, lắp đặt hệ thống thoát nước	1,06	
	- Thi công hệ thống giá thao tác ctnr lạnh	0,45	
	- KH sửa chữa bãi, chỉnh trang văn phòng 2021		2,00
1.2	Nạo vét	<u>5,50</u>	<u>6,00</u>
	- Thực hiện năm 2020	5,50	
	- KH nạo vét năm 2021		6,00
1,3	Trang thiết bị	<u>27,56</u>	<u>11,00</u>
	- Mua 02 xe nâng hàng KALMAR	20,30	
	- Mua 01 xe nâng hàng Hyster	6,60	
	- Nâng cấp hệ điều hành, máy chủ	0,50	
	- Phần mềm kế toán Bravo	0,09	
	- Hệ thống cam soi nóc ctnr tại cầu tàu	0,07	
	- KH đầu tư 02 xe nâng forklift điện		1,70
	- KH đầu tư 01 xe nâng vỏ ctnr		9,30
2	Công ty TNHH MTV vận tải biển ngôi sao xanh (GSL):	<u>0,27</u>	<u>10,40</u>
2.1	Xây dựng	<u>0,27</u>	<u>0,50</u>
	- Sơn sửa, chỉnh trang văn phòng, bãi, nhà xưởng	0,27	-
	- KH chỉnh trang bãi xe 2021		0,50
2.2	Trang thiết bị	<u>0,00</u>	<u>9,90</u>
	- KH đầu tư 5 đầu kéo, 10 Mooc cho GSL CN HCM	-	9,90
	- KH đầu tư 7 Mooc chuyên dụng chạy trong cảng tại GSL HP	-	



3	Công ty TNHH MTV Trung tâm logistics xanh (GLC):	<u>33,58</u>	<u>16,01</u>
3.1	Xây dựng	<u>8,90</u>	<u>15,50</u>
	- Sửa chữa bãi 2.5ha và thi công bổ sung hệ thống thoát nước trong bãi	7,70	
	- Thi công nhà xưởng, kho dụng cụ, vật tư tại bãi	1,20	
	- KH Sửa chữa bãi 1ha và thi công hệ thống thoát nước (khu vực sát bãi Kỷ Nguyên) trong năm 2021		5,50
	- KH sửa chữa hệ thống kho, hệ thống cứu hỏa bãi 2021		2,00
	- KH sửa chữa bãi, bù trũng trước khu vực kho 2021		8,00
3.2	Trang thiết bị	<u>24,68</u>	<u>0,51</u>
	- Đầu tư 01 xe nâng hàng mới 100%	9,30	
	- Đầu tư 02 xe nâng điện (forklift) mới 100%	1,70	
	- Mua 02 xe nâng hàng Hyster	12,10	
	- Mua mới 1000 pallet nhựa	0,83	
	- Lắp đặt hệ thống racking chứa hàng tại kho	0,75	
	- KH mua 5 đầu kéo và 18 Romooc đã qua sử dụng		0,51
4	Công ty CP cảng xanh Vip (VGR)	<u>90,82</u>	<u>65,95</u>
4.1	Xây dựng	<u>7,82</u>	<u>32,00</u>
	- Sửa chữa bãi, thi công bổ sung hệ thống thoát nước, góikê, chân xoay cho RTG, lối công vào...	7,50	
	- Cải tạo nhà để xe thành nhà chờ cho khách hàng lấy lệnh	0,32	
	- KH sửa chữa bãi, bù trũng, chống lún...trên toàn bãi		5,00
	- KH Nâng cấp khu vực C, thi công hệ thống góikê, đường chạy RTG bằng betong... làm vùng hoạt động cho các RTG điện tăng hiệu quả khai thác, khu vực xếp ctrn (chia làm các giai đoạn phù hợp tình hình khai thác của Cảng)		27,00
4.2	Nạo vét	<u>19,50</u>	<u>19,00</u>
	- Nạo vét đã thực hiện 2020	19,50	
	- KH nạo vét năm 2021.		19,00
4.3	Trang thiết bị	<u>63,50</u>	<u>14,95</u>
	- Mua mới 02 RTG	63,50	
	- Đầu tư hệ thống GPS định vị ctrn cho RTG TCM và RTK		5,00
	- Lắp đặt mới TBA 1600KVA, máy phát điện và hệ thống dây cáp điện, tủ điện... Cấp nguồn cho các RTG điện mới.		9,95

**VICONSHIP****CÔNG TY CỔ PHẦN CONTAINER VIỆT NAM**Mã số doanh nghiệp: 0200453688 | Địa chỉ: 11 Võ Thị Sáu, Máy Tơ, Ngô Quyền, Hải Phòng
Tel: (84) 0225.3836705 | Fax: (84) 0225.3836104 | Email: info@viconship.com | website: www.viconship.com

5	Công ty CP Đầu tư dịch vụ và Phát triển Xanh (GIC)	<u>11,50</u>	<u>2,00</u>
5.1	Xây dựng	<u>2,20</u>	<u>2,00</u>
	- Sửa chữa bãi, bù trũng trong bãi	1,50	
	- Sửa chữa văn phòng, chỉnh trang, sơn mới	0,70	
	- KH thực hiện sửa chữa bãi, bù trũng, bù lún trong bãi	-	2,00
5.2	Trang thiết bị	<u>9,30</u>	<u>0,00</u>
	- Mua 01 xe nâng vó	9,30	-
6	Viconship Đà Nẵng (VSM)	<u>2,62</u>	<u>10,08</u>
6.1	Xây dựng	<u>0,75</u>	<u>1,40</u>
	- Nâng cấp nền bãi GHL	0,75	-
	- KH mở rộng nhà xưởng sửa chữa + văn phòng làm việc tại Hòa Cầm		1,40
6.2	Trang thiết bị	<u>1,87</u>	<u>8,68</u>
	- Mua 01 xe nâng forklift phục vụ tại kho	0,65	
	- Mua 01 đầu kéo + 01 Mooc tại chi nhánh QN	1,22	
	- KH đầu tư 05 đk + 05 Mooc		6,50
	- KH trang bị hệ thống chữa cháy tự động trong kho tại ICD Hòa Cầm		0,60
	- KH trang bị thiết bị GPS cho toàn bộ đội xe		0,35
	- KH đầu tư 01 xe con 7 chỗ thay thế cho xe cũ đã hết khấu hao, hay hỏng vặt		1,23
7	Văn phòng Tổng công ty Viconship	<u>2,33</u>	<u>0,00</u>
7,1	Xây dựng	<u>1,10</u>	<u>0,00</u>
	- Thi công văn phòng làm việc, chỉnh trang khu vực văn phòng và mặt tiền công ty	1,10	0,00
7,2	Trang thiết bị	<u>1,23</u>	<u>0,00</u>
	- Thực hiện đầu tư 01 xe con 7 chỗ thay thế cho xe cũ đã hết khấu hao, hay hỏng vặt	1,23	0,00
	<u>Trong đó:</u>		
	<i>Về xây dựng + khác</i>	47,71	78,40
	<i>Về thiết bị</i>	128,14	45,04
	Tổng cộng năm 2020 và KH 2021	175,85	123,44



(Các dự án đầu tư mở rộng sxkd tại Hải Phòng và Đà Nẵng có báo cáo riêng sau khi được HĐQT thông qua).

Hải Phòng, tháng 3 năm 2021

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

(đã ký)

NGUYỄN VIỆT HOÀ