

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ,
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020**

**PHẦN I
BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tình hình nhân sự của Hội đồng quản trị

HĐQT Công ty Cổ phần Container Việt Nam nhiệm kỳ 2015 – 2019 gồm có 9 thành viên do Đại hội đồng cổ đông Công ty bầu ra. Năm 2019 không có sự thay đổi về nhân sự HĐQT.

HĐQT nhiệm kỳ 2015 – 2019 gồm 9 thành viên cụ thể như sau:

- | | | |
|--------------------------|---|---------------|
| 1. Ông Nguyễn Việt Hòa | - | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Văn Tiến | - | Thành viên |
| 3. Ông Trần Xuân Bạo | - | Thành viên |
| 4. Bà Hoàng Thị Hà | - | Thành viên |
| 5. Ông Nguyễn Thế Trọng | - | Thành viên |
| 6. Ông Nguyễn Việt Trung | - | Thành viên |
| 7. Ông Nghiêm Tuấn Anh | - | Thành viên |
| 8. Ông Hoàng Trọng Giang | - | Thành viên |
| 9. Ông Hoàng Tiến Lục | - | Thành viên |

2. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Trong năm 2019, HĐQT đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, chỉ đạo Công ty thực hiện Nghị quyết và các chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông đề ra, thẩm định và phê duyệt các dự án đầu tư mua sắm phương tiện thiết bị, các vấn đề về nhân sự và quản lý công ty theo thẩm quyền của HĐQT;

Phối hợp với Ban kiểm soát thực hiện chức năng giám sát, quản lý để Công ty hoạt động tuân thủ theo quy định của pháp luật và điều lệ công ty;

HĐQT đã thực hiện các chức năng, nhiệm vụ quy định, tổ chức các phiên họp định kỳ, lấy ý kiến các thành viên bằng văn bản và ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời trên cơ sở bám sát tình hình thực tế của công ty; Chỉ đạo Ban điều hành thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết của HĐQT đảm bảo cho Công ty phát triển đúng định hướng và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch mà ĐHĐCĐ đã thông qua;

HĐQT thực hiện nguyên tắc làm việc theo chế độ tập thể đa số tán thành; Các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT ban hành trên cơ sở ý kiến thống nhất của đa số thành viên HĐQT.

Nội dung các cuộc họp quan trọng trong năm 2019 được thể hiện tại các Nghị quyết, quyết định cụ thể như sau:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/2019/ NQ- HĐQT	28/01/2019	Thống nhất thông qua việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên Công ty năm 2019 như sau:

			<ul style="list-style-type: none"> - Ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền tham dự họp ĐHĐCĐ thường niên Công ty năm 2019: 26/02/2019. - Thời gian tổ chức Đại hội: sẽ thông báo sau (dự kiến cuối tháng 3/2019). - Địa điểm tổ chức đại hội: sẽ thông báo sau. - Nội dung thông qua Đại hội: <ul style="list-style-type: none"> + Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị. + Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2018. + Báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018 và kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019. + Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2018. + Các vấn đề khác thuộc thẩm quyền của Đại hội
2	02/2019/ NQ-HĐQT	29/03/2019	<p>Thông qua việc đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018 của toàn Công ty. Chỉ đạo và giao cho các Giám đốc Công ty thành viên triển khai các biện pháp để thực hiện và hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2019. Phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT trong việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 của Công ty Cổ phần Container Việt Nam.</p> <p>Thông qua việc hỗ trợ vốn cho Công ty Cổ phần Container Miền Trung (là Công ty con của Công ty Cổ phần Container Việt Nam) số tiền vốn tối đa là: 5 tỷ đồng theo Quy chế quản lý tài chính của Công ty. Công ty Cổ phần Container Miền Trung có trách nhiệm sử dụng số tiền vốn được hỗ trợ theo đúng phương án đầu tư được phê duyệt để thực hiện đầu tư thêm phương tiện vận tải container chuyên dùng phục vụ sản xuất kinh doanh. Giao cho Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Container Việt Nam ký kết hợp đồng hỗ trợ vốn với Công ty Cổ phần Container Miền Trung và triển khai thực hiện.</p>
3	03/2019/ NQ-HĐQT	08/04/2019	<p>Thông nhất triển khai một số nội dung Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 ngày 29/03/2019 như sau:</p> <p>Thông qua việc triển khai các thủ tục cần thiết liên quan để thực hiện phương án phát hành cổ phiếu trả cổ tức cho Cổ đông hiện hữu với tỷ lệ thực hiện là 10% (Cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận 10 cổ phiếu mới) đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua. Sau khi phát hành cổ phiếu, sẽ tiến hành thực hiện đăng ký lưu ký tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam, đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại Sở giao dịch chứng khoán TP Hồ</p>

			<p>Chí Minh, sửa đổi điều lệ và giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty theo mức vốn điều lệ mới.</p> <p>Giao cho Tổng giám đốc công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc chi trả cổ tức theo đúng quy định hiện hành.</p>
4	04/2019/ NQ- HĐQT	09/05/2019	<p>Trả cổ tức đợt 2 năm 2018 bằng tiền cho các cổ đông, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 15% mệnh giá cổ phiếu (1 cổ phiếu được nhận 1.500 đồng). - Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 06/2019. <p>Giao cho Tổng giám đốc công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc chi trả cổ tức theo đúng quy định hiện hành.</p>
5	05/2019/ NQ- HĐQT	17/06/2019	<p>Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị cung cấp dịch vụ thực hiện soát xét báo cáo tài chính bán niên và kiểm toán báo cáo tài chính năm 2019 cho Công ty Cổ phần Container Việt Nam.</p> <p>Giao cho Tổng Giám đốc Công ty thực hiện việc đàm phán, ký kết Hợp đồng kiểm toán theo đúng quy định hiện hành.</p>
6	06/2019/ NQ- HĐQT	27/07/2019	<p>Thông qua kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2019, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 897,32 tỷ đồng - Lợi nhuận trước thuế: 145,64 tỷ đồng <p>Tạm ứng cổ tức đợt 1/2019 bằng tiền cho các cổ đông, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ tạm ứng cổ tức: 8% mệnh giá cổ phiếu (1 cổ phiếu được nhận 800 đồng). - Thời gian thực hiện: dự kiến trong quý 3 năm 2019. <p>Giao cho Tổng Giám đốc Công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc chi trả tạm ứng cổ tức theo đúng các quy định hiện hành.</p> <p>Hỗ trợ vốn cho Công ty Cổ phần Container Miền Trung (là Công ty con của Công ty Cổ phần Container Việt Nam) số tiền vốn tối đa là: 6,5 tỷ đồng (Bằng chữ: sáu tỷ năm trăm triệu đồng chẵn) theo Quy chế quản lý tài chính của Công ty.</p> <p>Công ty Cổ phần Container Miền Trung có trách nhiệm sử dụng số tiền vốn được hỗ trợ theo đúng phương án đầu tư được phê duyệt để thực hiện đầu tư thêm phương tiện vận tải container chuyên dùng phục vụ sản xuất kinh doanh.</p>

			Giao cho Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Container Việt Nam ký kết hợp đồng hỗ trợ vốn với Công ty Cổ phần Container Miền Trung và triển khai thực hiện.
7	07/2019/ NQ- HĐQT	11/09/2019	<p>Thông qua chủ trương đầu tư mới một số trang thiết bị, phương tiện để kịp thời đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động và chất lượng dịch vụ. Cụ thể như sau:</p> <p><i>* Thiết bị nâng:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> + 01 cần trục giàn bánh lốp RTG sức nâng 40T + 05 xe nâng hàng RTK sức nâng từ 40T-45T + 01 cần cẩu bánh lốp sức nâng từ 30T – 50T <p><i>* Tàu lai:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> + Đầu tư Tàu lai để nâng cao hiệu quả kinh doanh và hoàn thiện thêm chuỗi cung cấp dịch vụ của Công ty. <p>+ Giao cho Công ty TNHH MTV VTB Ngôi Sao Xanh (là Công ty con của Công ty Cổ phần Container Việt Nam) xây dựng Phương án đầu tư, trình HĐQT Công ty xem xét và phê duyệt.</p> <p>Rà soát lại các quy trình đấu thầu, đàm phán hợp đồng sử dụng dịch vụ của các Công ty ngoài hệ thống VSC. Rà soát lại các quy chế về tiền lương, đảm bảo quyền lợi xác đáng cho người lao động, đồng thời động viên khuyến khích người lao động cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty.</p> <p>Tiếp tục ứng dụng các công nghệ hiện đại trong hoạt động sản xuất kinh doanh, không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ để đáp ứng tốt nhất nhu cầu của khách hàng.</p>
8	08/2019/ NQ- HĐQT	02/10/2019	<p>Thông qua việc thành lập Công ty TNHH MTV Cảng Xanh với số Vốn điều lệ là: 110 tỷ đồng (Một trăm mười tỷ đồng), trong đó, Công ty CP Container Việt Nam góp 100% Vốn điều lệ. Giao cho Tổng Giám đốc Công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết thành lập Công ty theo đúng các quy định hiện hành.</p> <p>Thông qua việc góp thêm vốn để tăng Vốn điều lệ của Công ty TNHH MTV VTB Ngôi sao xanh (là Công ty con do Công ty CP Container Việt Nam sở hữu 100% Vốn điều lệ) từ 45 tỷ đồng lên thành 70 tỷ đồng.</p> <p>Thống nhất đầu tư thêm 20 xe đầu kéo container và somiromoc chuyên dùng tại Công ty TNHH MTV VTB Ngôi sao xanh nhằm nâng cao năng lực và hiệu quả kinh doanh.</p>

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

Stt	Nội dung	Kết quả
1	Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2019	Hoàn thành vượt KH (Báo cáo tại phần II)
2	Mức cổ tức năm 2018: - Trả cổ tức bằng tiền: 25% vốn điều lệ (đã tạm ứng 10% tháng 9/2018) - Trả cổ tức bằng cổ phiếu: 10% vốn điều lệ	Đã thực hiện
3	Mức cổ tức năm 2019: Dự kiến mức cổ tức năm 2019 không thấp hơn 20% vốn điều lệ	Đã tạm ứng cổ tức năm 2019 với tỷ lệ 8%/cổ phiếu, ngày thanh toán 13/09/2019
4	Lựa chọn công ty kiểm toán độc lập kiểm toán báo cáo tài chính năm 2019 của Công ty	Nhận ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công ty đã lựa chọn Công ty TNHH KPMG Việt Nam là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2019 của Công ty

4. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Tổng Giám đốc và các cấp quản lý

HĐQT đã chỉ đạo, giám sát Tổng giám đốc và cán bộ quản lý công ty trong việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật có liên quan đến công tác quản trị doanh nghiệp và hoạt động kinh doanh của công ty;

Giám sát việc sử dụng và quản lý, đầu tư tài sản; giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, quyết định của HĐQT;

Chỉ đạo, giám sát việc thực hiện chế độ theo quy định của nhà nước; Điều kiện môi trường làm việc; Thỏa ước lao động tập thể và các chế độ đối với người lao động.

Việc giám sát của HĐQT đều đúng thẩm quyền, không gây cản trở, chông chéo đến việc điều hành của tổng giám đốc và bộ máy điều hành công ty. Qua kiểm tra, giám sát, Hội đồng quản trị đã nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động, kết quả thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty và có những chỉ đạo kịp thời đảm bảo hoạt động kinh doanh hiệu quả, hạn chế các sai sót, rủi ro.

Trong năm 2019, Tổng giám đốc và ban điều hành đã chủ động và nỗ lực thực hiện các nhiệm vụ và chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua, trong quá trình điều hành luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, vượt qua khó khăn để phát triển, mở rộng thị trường, tìm kiếm việc làm cho công ty;

Thực hiện theo quy định của pháp luật, Điều lệ, Nghị quyết của HĐQT, tiếp thu và triển khai các giải pháp trong công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp theo sự chỉ đạo của HĐQT và các đề xuất của Ban kiểm soát Công ty. Tình hình tài chính cơ bản được kiểm soát tốt, vốn chủ sở hữu bảo toàn và phát triển.

Với sự nỗ lực cố gắng của HĐQT, Ban điều hành và tập thể người lao động, năm 2019 Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.

II. TIỀN THƯỞNG HĐQT, BKS VÀ BAN GIÁM ĐỐC ĐÃ CHI TRONG NĂM 2019

1. Tiền thưởng HĐQT, BKS:

Tiền thưởng HĐQT, BKS năm 2018 đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 thông qua, đã chi trong năm 2019 là:

- Tiền thưởng cho HĐQT (9 người): 2.100.000.000 đ
- Tiền thưởng cho BKS (3 người): 550.000.000 đ

2. Tiền lương, thưởng Ban Tổng giám đốc năm 2019: 2.993.012.599 đ

PHẦN II

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

*** Tình hình chung:**

1. *Tăng trưởng kinh tế thế giới tiếp tục chậm lại:* IMF hạ mức tăng trưởng kinh tế toàn cầu xuống 2,9% – Là mức thấp nhất kể từ cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu năm 2008 – 2009. Ngân hàng Thế giới (WB) nhận xét kinh tế thế giới năm 2019 có tốc độ tăng trưởng yếu nhất 10 năm kể từ khủng hoảng tài chính toàn cầu.

2. *Chủ nghĩa bảo hộ mậu dịch lan rộng:* Chính quyền Tổng thống Donald Trump tiếp tục thi hành chính sách bảo hộ mậu dịch, điều chỉnh toàn diện chính sách thương mại với các bạn hàng mậu dịch chủ chốt như Canada, Mexico, Liên minh Châu Âu (EU), Nhật Bản, Hàn Quốc và đặc biệt là cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung nhằm làm giảm thâm hụt mậu dịch, thúc đẩy việc “Đưa nước Mỹ vĩ đại trở lại”. Các biện pháp bảo hộ mậu dịch của Mỹ đã tác động và phá hoại chuỗi giá trị, chuỗi sản xuất và cung ứng, làm dịch chuyển chuỗi giá trị toàn cầu, tăng giá thành giao dịch quốc tế, làm rối loạn tài nguyên thị trường quốc tế.

3. *Gia tăng điều chỉnh cơ cấu kinh tế, thương mại toàn cầu:* WTO với vai trò là hạt nhân của hệ thống thương mại quốc tế tự do, nhưng giờ trật tự kinh tế, thương mại toàn cầu đang được vẽ lại. Các nước liên tiếp tìm cách thúc đẩy hợp tác thương mại thông qua các Hiệp định khu vực hoặc liên khu vực: Hiệp định thương mại EU và Nhật Bản; Hiệp định bảo hộ mậu dịch, đầu tư Singapore – EU; Anh và Hàn Quốc ký Hiệp định mậu dịch tạm thời; Hiệp định quan hệ đối tác toàn diện, tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), EVFTA, ...

4. *Hong Kong rơi vào suy thoái vì biểu tình:*

5. *VIỆT NAM:* Tổng sản phẩm trong nước (GDP) năm 2019 vẫn tăng 7,02%, vượt mục tiêu của Quốc hội đề ra từ 6,6% đến 6,8%. Đây là năm thứ hai liên tiếp tăng trưởng kinh tế Việt Nam đạt trên 7% kể từ năm 2011. Năm 2019, giá trị xuất khẩu của Việt Nam đạt 263,45 tỷ USD, tăng 8,1% so với năm trước; nhập khẩu đạt 253,51 tỷ USD, tăng 7%. Tổng kim ngạch xuất nhập khẩu hàng hóa đạt 516,96 tỷ USD. Việt Nam tiếp tục thu hút đầu tư kỷ lục đầu tư trực tiếp nước ngoài, vốn FDI. Theo Tổng cục Thống kê, FDI thực hiện đạt 20,38 tỷ USD, tăng 6,7% so với năm 2018. Năm 2019 lượng hàng hóa qua cảng biển quốc tế ở Việt Nam đạt 19 triệu TEU, tăng 6,7% so với năm 2018, thấp hơn so với mức tăng trưởng 8% so với cùng kỳ trong năm 2018 và 9% trong năm 2017.

Tình hình thị trường vận tải container đường biển/ bộ vẫn cạnh tranh ngày càng khốc liệt. Các hãng tàu vẫn tìm mọi biện pháp để cắt giảm chi phí, đặc biệt là các hãng tàu có dịch vụ tại khu vực Hải Phòng.

Sự tăng về cung trong các mảng dịch vụ cảng, kho, bãi, vận tải dẫn tới cạnh tranh về giá dịch vụ chưa có điểm dừng.

Cơ sở vật chất chính của Viconship có nhiều PTTB đã trên 15 năm và không đáp ứng được yêu cầu của Khách hàng/ một số Hãng tàu.

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

1.1. Chỉ tiêu sản lượng:

- Bốc xếp cảng biển: 1,1 triệu TEU, bằng kế hoạch và không tăng so với 2018
- Bốc xếp tại các depot: 780.000 TEU, tăng 14% so với kế hoạch.
- Bốc xếp kho: 979.000 m³, tăng 15% so với kế hoạch.
- Vận chuyển ô tô: 1 triệu TEU, tăng 17% so với kế hoạch.
- Đại lý container: 38.500 TEU, tăng 5% so với kế hoạch.
- Logs: 8.500 TEU,

1.2. Chỉ tiêu tài chính:

- Doanh thu: 1.792 tỷ đồng, vượt 19% so với kế hoạch và 5% so với năm 2018.
- Lợi nhuận trước thuế: 342 tỷ đồng, vượt 12% so với kế hoạch và bằng 88% so với năm 2018.

2. Công tác tổ chức, quản lý và các công tác khác:

2.1. Công tác tổ chức, quản lý:

- Hoàn thiện bộ máy tổ chức trên 3 miền Bắc - Trung – Nam theo hướng ứng dụng mạnh mẽ công nghệ trong quản lý điều hành và cung cấp dịch vụ. Tăng cường sức mạnh con người cho phòng IT để chủ động xây dựng và vận hành các ứng dụng E-port, E-depot, E-warehouse, E-truck, ...

- Hoàn thiện ứng dụng phần mềm “E-port-Tiên phong công nghệ trong kỷ nguyên số” cho 2 cảng Greenport và Vip Greenport. Cùng với Ngân hàng đơn vị cung cấp dịch vụ thanh toán trực tuyến tổ chức hội thảo với trên 300 Khách hàng của Công ty để đẩy mạnh sử dụng E-port.

- Công tác quản lý chặt chẽ, khoa học, hiệu quả; sát với thực tế sản xuất kinh doanh; linh hoạt và nhanh nhạy với biến động của thị trường.

- Quản trị các hoạt động khai thác kinh doanh; hoạt động tài chính theo đúng các quy định pháp luật hiện hành cũng như các quy chế quản trị của Công ty.

- Các quy trình quản lý, quy trình khai thác thường xuyên liên tục được rà soát, sửa đổi, làm mới hàng quý để phù hợp với mô hình sản xuất của Công ty. Các đơn vị thành viên, công ty con chủ động sửa đổi ban hành mới các quy trình sát với thực tế công việc theo hướng giảm tỷ trọng công việc chứng từ sổ sách, ưu tiên cho hệ thống quản lý dữ liệu máy tính, công nghệ đám mây...

- Nâng cao ý thức trách nhiệm; tính chuyên nghiệp của CBNV, tăng hiệu quả công việc và năng suất lao động.

- Tổ chức kỳ thi thợ giỏi, khuyến khích người lao động và các cấp quản lý phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng sâu rộng trong công việc hàng ngày để nâng cao năng suất xếp dỡ/vận chuyển/sửa chữa và tiết kiệm chi phí.

2.2. Công tác nhân sự; đào tạo và phát triển nguồn nhân lực:

- Thực hiện tốt công tác nhân sự. Xây dựng kế hoạch đào tạo tuyển dụng nhân sự dài hạn, đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực cho sự phát triển của công ty.

- Tuyển dụng lao động theo các quy định của Luật lao động và yêu cầu thực tế.

- Năm 2019 công tác đào tạo nhân lực thể hiện qua các nội dung:

- + Quản lý: 08 người
- + Chuyên môn nghiệp vụ: 258 người
- + Ngoại ngữ: 06 người
- + Huấn luyện định kỳ (PCCC, An toàn vệ sinh viên; sơ cấp cứu...): 956 người
- + Đào tạo nghề 2: 44 người

2.3. Thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động:

- Văn hoá công ty CP Container Việt Nam luôn coi con người là cội nguồn sức mạnh, vì vậy Công ty luôn chú trọng đến môi trường làm việc; chính sách-quyền lợi cho người lao động. Thường xuyên đối thoại, trao đổi cùng Tổ chức công đoàn thông qua các chương trình làm việc và Hội nghị người lao động được tổ chức hàng năm.

- Định mức lao động; đơn giá tiền lương được rà soát điều chỉnh hàng năm cho phù hợp với thực tế khai thác kinh doanh; hao phí sức lao động và tuyệt đối tuân thủ các chính sách pháp luật hiện hành.

- Quy chế trả lương công khai minh bạch, đúng kỳ hạn. Đảm bảo người lao động có việc làm; thời gian nghỉ ngơi đúng luật và thu nhập ổn định.

3. Đầu tư:

- Đầu tư mở rộng sản xuất theo hướng cung cấp dịch vụ chuỗi logistics và phù hợp với văn hóa của Công ty.

- Hoán cải, nâng cấp phương tiện thiết bị, hạ tầng bến cảng để nâng cao năng lực cạnh tranh và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của Khách hàng.

- Hoàn thiện đúng tiến độ các hạng mục đầu tư đã được HĐQT phê duyệt và đưa vào phục vụ khai thác kinh doanh kịp thời, hiệu quả.

- Tổng đầu tư năm 2019 là 138,5 tỷ đồng (*chi tiết thể hiện trong phần III của bản báo cáo*).

ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2019 là năm có nhiều khó khăn và cạnh tranh khốc liệt. Thị trường vận tải biển vẫn khó khăn, một số hãng tàu thua lỗ phải sát nhập, đổi chủ, tái cơ cấu cổ đông như: Hãng tàu H-A; SML, PIL, ... vận tải đường bộ bằng ô tô không mang lại hiệu quả cao (do chính sách biên mậu với Trung Quốc không ổn định dẫn đến sự thay đổi nhu cầu vận tải khó đoán trước); kinh doanh khai thác cảng/kho-bãi khu vực miền Bắc vượt cầu quá lớn, khu vực Đà Nẵng – Quy Nhơn tương đối ổn định, HCM vẫn khó khăn trong việc mở rộng sản xuất kinh doanh, ... song Ban lãnh đạo công ty đã thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ - nhịp nhàng cả về công tác làm thị trường; quản lý và đầu tư; công tác tổ chức phù hợp với thực tế khai thác, phù hợp với thị trường, vùng miền; nhanh nhạy thích ứng với các biến động của thị trường; kiên định với các quyết sách kinh doanh. Nhìn chung tổng quan kết quả đạt được năm 2019 là sự nỗ lực của toàn thể Ban lãnh đạo; tập thể người lao động vì một mục tiêu phát triển lâu dài, bền vững, góp phần tạo nên sự “trường tồn” của Viconship.

Công tác quản lý tài chính, bảo toàn và phát triển vốn được thực hiện đúng chế độ, chính sách, quy định của Nhà nước, Pháp luật về tài chính. Quản lý tốt các nguồn thu/chi của công ty và thực hiện nghĩa vụ nộp thuế nghiêm túc đầy đủ.

Công tác làm thị trường được Ban lãnh đạo công ty đặc biệt quan tâm và trực tiếp thực hiện đối với các mảng dịch vụ chính. Chiến lược làm thị trường trong toàn công ty được nâng tầm thêm bên cạnh việc “giữ vững khách hàng hiện tại và mời thêm khách hàng mới sử dụng dịch vụ của công ty” đó là “*mang thêm các dịch vụ giá trị gia tăng cho Khách hàng – VAS*”. Mở rộng tiếp thị sâu rộng đến đối tượng Khách hàng của các Khách hàng. Tiếp tục theo đuổi mục tiêu ứng dụng công nghệ trong quản lý điều hành và cung cấp dịch vụ trong kỷ nguyên công nghiệp 4.0. Công ty tiếp tục kinh doanh có hiệu quả, doanh thu và lợi nhuận đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Lãi cơ bản trên cổ phiếu năm 2019 đạt: 3.827 đồng. Thương hiệu công ty ngày càng được nhiều Khách hàng/ tổ chức tài chính/ Công ty cùng ngành nghề trong và ngoài nước biết đến và đặt mối quan hệ hợp tác cũng như là trở thành cổ đông của Công ty. Người lao động được đảm bảo việc làm; thu nhập ổn định. Công tác an sinh xã hội; trách nhiệm với cộng đồng được thực hiện tốt.

II- KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2020

*** Nhận định tình hình và các căn cứ để xác lập mục tiêu/kế hoạch phát triển:**

Bước sang năm 2020, những tác động tiêu cực, dư âm ảnh hưởng của năm 2019 vẫn chưa được giải quyết dứt điểm mang tính tích cực.

Cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung Quốc mới chỉ dừng ở thỏa thuận giai đoạn 1. Việc ký kết thỏa thuận mang đến cho Tổng thống Donald Trump cơ hội tạm gác cuộc chiến thương mại qua một bên để tuyên bố những thành tích tạm có trong cuộc bầu cử Tổng thống sắp tới.

Ngày 31/1/2020, nước Anh đã chính thức rời Liên minh châu Âu sau 47 năm làm thành viên, bước vào một khởi đầu mới đầy bất định. Nếu EU tan rã, tác động của nó tới kinh tế toàn cầu sẽ rất nghiêm trọng, có thể sẽ nhấn chìm nền kinh tế thế giới trong một cơn khủng hoảng mới.

Đại dịch bệnh do virus corona (Covid-19) đã, đang diễn ra và có ảnh hưởng nặng nề với nền kinh tế tất cả các quốc gia trên thế giới, nhất là Mỹ, Châu Âu, Trung Quốc, Hàn Quốc, Nhật bản, ... Vận tải/ du lịch/ sản xuất/ giáo dục... không ngành nghề nào không chịu tác động xấu của đợt dịch này. Ảnh hưởng kinh tế của dịch bệnh Covid-19 gây ra tồi tệ hơn so với Hội chứng viêm đường hô hấp cấp (SARS) năm 2003. Trong bối cảnh ngăn ngừa sự lây lan của dịch bệnh nhiều quốc gia đóng cửa biên giới, các quy định mới về khử trùng kiểm dịch với người và hàng hoá; tàu thuyền trước khi cập cảng cũng gây thêm nhiều thiệt hại cho chủ tàu, hãng vận chuyển; nhà xuất nhập khẩu và doanh nghiệp khai thác cảng.

Với Việt Nam chúng ta đã kiểm soát tốt Covid-19, nhưng sự ảnh hưởng của Covid-19 tác động xấu đến phần lớn các ngành nghề và đời sống xã hội. IFM mới dự báo GDP của Việt Nam tăng 2,7% trong năm 2020, còn Chính phủ Việt Nam điều chỉnh GDP là 4,5%.

Đối với vận tải biển container chịu ảnh hưởng nhiều đến các tuyến vận tải trực tiếp giữa các cảng Việt Nam với các nước, trong đó lớn nhất là Mỹ, Châu Âu, Trung Quốc, Hàn Quốc và Nhật bản. Và ngành này còn thêm một kho khăn nữa làm tăng chi phí vận hành đó là từ 01/01/2020, theo quy định của Tổ chức Hàng hải thế giới (IMO), tất cả các tàu phải sử dụng nhiên liệu hàng hải với hàm lượng lưu huỳnh tối đa 0,5% so với mức giới hạn hiện nay là 3,5%. Chi phí phát sinh lớn do lắp hệ thống lọc lưu hoặc phải sử dụng nhiên liệu mới làm tăng chi phí khoảng 20%, buộc các Hãng vận tải phải thu phí LSS gây khó khăn trực tiếp cho các nhà xuất nhập khẩu cũng như tạo sức ép đối với các nhà khai thác cảng biển, kho, bãi và logs. Song Việt Nam chúng ta cũng có một số thông tin tích cực từ các hiệp định CPTPP, EVFTA. Những hiệp định này mang lại những lợi ích đáng kể cho kinh tế - xã hội cả hai phía.

Với công ty Cổ phần Container Việt Nam:

+ Cạnh tranh trong các mảng dịch vụ chính của Công ty ngày một leo thang và đẩy lên cao khi cung và cầu lệch nhau quá lớn, ví dụ như mảng khai thác cảng biển tại Hải Phòng trong năm 2020 có thêm 02 cảng mới hiện đại tại khu Đình Vũ; mảng Depot có thêm 03, mảng kho có thêm 02 và mảng vận tải đường bộ xe container thì các vùng miền từ Hải Phòng, Đà Nẵng, Quy Nhơn và Hồ Chí Minh đều gặp rất nhiều khó khăn.

+ Một số Khách hàng lớn của chúng ta chịu ảnh hưởng nặng từ Covid-19.

+ Một số mảng dịch vụ chính của Cty giảm mạnh. Chi phí một số khoản mục dự báo tăng.

+ Các hợp đồng đã ký, sẽ ký chịu tác động bởi các nhân tố nói trên và sẽ có ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2020.

Với các điều kiện nhân tố vừa tích cực vừa tiêu cực nêu trên, HĐQT, Ban lãnh đạo và tập thể người lao động công ty vẫn xác định rất rõ ràng các mục tiêu, chỉ tiêu cho năm 2020 như sau:

1. Mục tiêu:

- Bám sát thị trường, đảm bảo duy trì tốt các hoạt động khai thác kinh doanh chính của công ty ổn định trên 3 miền Bắc – Trung – Nam.
- Kiên định với chiến lược tiếp thị và làm thị trường “giữ vững khách hàng hiện tại và tìm kiếm khách hàng mới” thông qua việc cùng khách hàng cung cấp các giải pháp “Gói dịch vụ” song song với việc cung cấp thêm “Dịch vụ giá trị gia tăng”.
- Đầu tư mở rộng sản xuất, lựa chọn các hạng mục đầu tư/nâng cấp cơ sở hạ tầng để phát triển cho năm 2020 và các năm tiếp theo. Tiếp tục theo đuổi dự án cảng nước sâu tại Hải Phòng.
- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tính chuyên nghiệp của CBCNV và đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Đào tạo nguồn nhân lực cho mục tiêu và tầm nhìn dài hạn, tạo điều kiện; động viên; hỗ trợ và khuyến khích người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng quản lý và tính chủ động sáng tạo trong khai thác hàng ngày.
- Luôn ứng dụng công nghệ và tìm giải pháp nâng cao hiệu quả công việc; nâng cao năng suất lao động. Tiếp nối thành công của E-port, năm 2020 sẽ đưa vào sử dụng E-truck, E-warehouse, E-depot.
- Rà soát nhân sự tiền lương. Điều động hợp lý, tăng cường kiểm tra giám sát các công ty con, các đơn vị thành viên.
- Quản lý tốt các chi phí, triệt để tiết kiệm, đảm bảo hiệu quả kinh doanh, tỷ lệ cổ tức đạt từ 15% đến 20% và có tích lũy để đầu tư mở rộng quy mô kinh doanh.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020:

2.1 Chỉ tiêu sản lượng:

- Bốc xếp cảng biển: 950.000 TEU
- Bốc xếp tại Depot: 665.000 TEU
- Khai thác kho: 880.000 m³
- Vận tải oto: 800.000 TEU
- Đại lý container: 32.000 TEU
- Logs: 7.650 TEU

2.2 Chỉ tiêu tài chính:

- Doanh thu: 1.550 tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: 266 tỷ đồng

3. Đầu tư:

Lựa chọn các hạng mục đầu tư tiết kiệm và cần thiết để phục vụ mở rộng sản xuất kinh doanh như nâng cấp thiết bị xếp dỡ; xe vận tải; nạo vét vùng nước trước bến, ... dự kiến 143,2 tỷ (*chi tiết có báo cáo riêng trong Phần III*)

4. Công tác đào tạo nguồn nhân lực:

- Đào tạo đội ngũ quản lý từ cấp Trưởng phòng; Giám đốc, phó giám đốc thông qua các khoá học tại công ty; các chương trình đào tạo trong và ngoài nước.
- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cũng như năng lực quản lý/kỹ thuật thông qua các khoá đào tạo tại chỗ; thông qua các lớp chuyên ngành tại nước ngoài.
- Phát triển nguồn nhân lực nội bộ và kết hợp với các trường đại học chuyên ngành.
- Nâng cao khả năng sử dụng ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ của toàn thể người lao động.

PHẦN III
BÁO CÁO ĐẦU TƯ NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020

I. Kết quả đầu tư xây dựng, thiết bị của Viconship năm 2019 và kế hoạch 2020

Đơn vị: Tỷ đồng

TT	Tên hạng mục	Thực hiện năm 2019	KH năm 2020
1	Công ty TNHH MTV Dịch Vụ Cảng Xanh (GreenPort)	<u>18,20</u>	<u>29,00</u>
1.1	Xây dựng	<u>2,30</u>	<u>1,50</u>
	- Lắp đặt hệ thống ray cho cầu để phía hạ lưu	1,50	
	- Nâng cấp khu vực bãi phía đường sắt và bãi nhà xưởng sửa chữa	0,80	
	- KH Nâng cấp khu vực sát cầu tàu		1,50
1.2	Nạo vét	<u>6,70</u>	<u>7,00</u>
	- Nạo vét đã thực hiện năm 2019	6,70	
	- KH nạo vét năm 2020		7,00
1,3	Trang thiết bị	<u>9,20</u>	<u>20,50</u>
	- Hoán cải, thay đổi tầm với 02 cần trục Libherr	9,20	
	- KH mua 02 xe nâng hàng mới 100%		20,50
2	Công ty TNHH MTV vận tải biển ngôi sao xanh (GSL):	<u>41,50</u>	<u>0,00</u>
2.1	Xây dựng	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
2.2	Trang thiết bị	<u>41,50</u>	<u>0,00</u>
	- Đầu tư 32 đầu kéo + 41 mooc chuyên dụng	41,50	
3	Công ty TNHH MTV Trung tâm logistics xanh (GLC):	<u>3,20</u>	<u>19,20</u>
3.1	Xây dựng	<u>2,20</u>	<u>8,00</u>
	- Xây mới khu vực rửa xe nâng, sửa chữa ctrn, nâng cấp bãi, bù lún, văn phòng, hệ thống điện, nước tại bãi SH	2,20	
	- KH Nâng cấp bãi và lắp dựng thêm nhà xưởng sửa chữa container, phương tiện thiết bị		8,00
3.2	Trang thiết bị	<u>1,00</u>	<u>11,20</u>
	- Lắp đặt hệ thống kệ racking cho hệ thống kho	1,00	
	- KH Đầu tư 01 xe nâng hàng mới 100%		9,50
	- KH Đầu tư 02 xe nâng điện (forklift) mới 100%		1,70

4	Công ty CP cảng xanh Vip (VGR)	<u>21,50</u>	<u>90,00</u>
4.1	Xây dựng KH nâng cấp bãi	<u>0,00</u>	<u>7,00</u>
	- KH nâng cấp bãi	-	7,00
4.2	Nạo vét	<u>19,00</u>	<u>19,50</u>
	- Nạo vét đã thực hiện 2019 (giai đoạn 3)	6,00	
	- KH nạo vét năm 2020.		19,50
4.3	Trang thiết bị	<u>2,50</u>	<u>63,50</u>
	- Cần trục 25T	2,50	
	- KH đầu tư thêm 02 RTG mới 100%		63,50
5	Công ty CP Đầu tư dịch vụ và Phát triển Xanh (GIC)	<u>31,50</u>	<u>1,50</u>
5.1	Xây dựng	<u>0,00</u>	<u>1,50</u>
	- KH nâng cấp bãi, văn phòng	-	1,50
5.2	Trang thiết bị	<u>31,50</u>	<u>0,00</u>
	- Đầu tư 02 xe nâng Hyster	18,00	0,00
	- Đầu tư 01 xe nâng Kalmar	7,00	0,00
	- Đầu tư 05 đầu kéo vận tải + 5 Mooc	6,50	0,00
6	Viconship Đà Nẵng (VSM)	<u>16,10</u>	<u>3,50</u>
6.1	Xây dựng	<u>0,20</u>	<u>2,00</u>
	- Nâng cấp bãi xưởng sửa chữa	0,20	-
	- KH mở rộng nhà xưởng sửa chữa + văn phòng làm việc tại Hòa Cầm		1,00
	- KH nâng cấp nền bãi GHL		1,00
6.2	Trang thiết bị	<u>15,90</u>	<u>1,50</u>
	- Mua 12 đầu kéo + 12 mooc chuyên dụng	15,10	
	- Mua 01 xe nâng hàng, 1 xe nâng vỏ đã qua sử dụng	0,80	
	- Đầu tư 01 đầu kéo + 01 Mooc		1,50
7	Viconship Hồ Chí Minh:	<u>6,50</u>	<u>0,00</u>
7.1	Xây dựng	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
7.2	Trang thiết bị	<u>6,50</u>	<u>0,00</u>
	- Đầu tư 13 đầu kéo + 21 Mooc	6,50	0,00
	Tổng cộng đầu tư của VSC năm 2019 và KH 2020	138,50	143,20
	<u>Trong đó:</u>		

	<i>Về xây dựng + khác</i>	<i>30,40</i>	<i>46,50</i>
	<i>Về thiết bị</i>	<i>108,10</i>	<i>96,70</i>

II. Công tác quản lý đầu tư xây dựng và mua sắm thiết bị:

- Các dự án trước khi triển khai đều được thông qua HĐQT, Ban tổng giám đốc phê duyệt để thực hiện.

- Công tác quản lý, triển khai các thủ tục đầu tư áp dụng theo các quy định của pháp luật hiện hành.

- Các dự án đầu tư đều được triển khai kịp thời, đảm bảo tiến độ, chất lượng xây lắp công trình, đáp ứng các yêu cầu của Chủ đầu tư.

Trên đây là 03 phần báo cáo quan trọng trình ĐH Công ty cổ phần container Việt Nam (Viconship), thay mặt HĐQT, Ban Tổng giám đốc xin cảm ơn các Cổ đông đã gắn bó và ủng hộ các chính sách điều hành tận tụy của BLD Cty và CBCNV trong toàn Cty trên ba miền Bắc – Trung – Nam trong nhiệm kỳ qua.

Hải Phòng, tháng 6 năm 2020

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

NGUYỄN VIỆT HOÀ

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2020

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty cổ phần Container Việt Nam,

Căn cứ vào báo cáo kiểm toán của Công ty TNHH KPMG, tình hình hoạt động, báo cáo và hồ sơ của Công ty cổ phần Container Việt Nam trong năm tài chính 2019,

Ban kiểm soát xin báo cáo Đại hội các nội dung như sau:

I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát đã thực hiện công tác giám sát theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty:

Ban kiểm soát lập kế hoạch làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, kiểm tra, giám sát và họp đánh giá kết quả hoạt động.

Thực hiện việc giám sát Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc trong việc quản lý, điều hành Công ty và thực hiện các nghị quyết, kế hoạch kinh doanh, kế hoạch đầu tư đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị, tham gia thảo luận trong phiên họp và tham gia kiểm soát hoạt động SXKD cùng với kiểm soát nội bộ của VSC.

Thẩm định BCTC đã được kiểm toán, báo cáo tình hình kinh doanh, xem xét sổ sách kế toán và tài liệu khác của Công ty nhằm đánh giá tính trung thực, hợp lý của số liệu, mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập BCTC.

Xem xét việc tuân thủ, chấp hành các quy định về đảm bảo an toàn, các rủi ro tiềm ẩn trong môi trường kinh doanh.

Ban kiểm soát thực hiện các quyền và nhiệm vụ khác theo qui định.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH, QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC

1. Thẩm định BCTC

Năm 2019, tuy bị ảnh hưởng bởi chiến tranh thương mại Trung - Mỹ, tổng sản lượng hàng hóa thông qua hệ thống cảng biển Việt Nam (ước đạt 655 triệu tấn) vẫn tăng 14% so với năm 2018, trong đó khối lượng hàng container ước đạt 19 triệu TEU, tăng 6% (thông tin Cục hàng hải Việt Nam). Tuy nhiên, người hưởng lợi thực sự trên thị trường chỉ có các cảng nước sâu, với thị phần từ dưới 10% cách đây vài năm tăng mạnh lên 29% cuối năm 2019. Còn lại, tình hình kinh doanh thực tế của đại đa số các doanh nghiệp cảng biển đều gặp khó khăn, bị thu hẹp thị phần bởi mức tăng cung đột biến trên thị trường và xu hướng lên ngôi của các cảng nước sâu. Điều này dẫn đến thực tế là tuy giá khung dịch vụ cảng biển được phép tăng 10% từ tháng 1/2019 theo luật định mới, thực giá dịch vụ cuối cùng vẫn phải tiếp tục đi xuống để cạnh tranh.

Viconship cũng không tránh khỏi xu hướng chung này, dù công ty đã hạn chế được đáng kể khó khăn do chủ động đón đầu xu hướng từ cách đây 4 năm, với việc đầu tư cảng hạ nguồn VIP GreenPort.

Kết quả kinh doanh của Công ty cổ phần Container Việt Nam theo báo cáo tài chính hợp nhất, đã được Công ty TNHH KPMG kiểm toán phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Thực hiện 2018	Tỷ lệ (%)	Tỷ lệ (%)
1	2	3	4	5	6	5/4	5/6
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Tỷ VND	1.500	1.792,75	1.694,46	119,51	105,80
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ VND	306	342,17	388,16	111,82	88,15
3	Lợi nhuận sau thuế TNDN	Tỷ VND		285,79	354,24		80,67
4	Lãi cơ bản trên Cổ phiếu	VND		3.827	4.905		

(Nguồn: Báo cáo kiểm toán năm 2019)

Năm 2019, tổng sản lượng bốc xếp cảng biển của VSC đạt 1.1 triệu TEU, đạt kế hoạch, bốc xếp tại các depot đạt 780.000 TEU tăng 14% so với kế hoạch. Sản lượng bốc xếp cảng biển 2019 không tăng so với cùng kỳ do hạn chế về công suất và tình hình cạnh tranh gay gắt tại khu vực cảng Hải phòng. Tổng doanh thu hợp nhất đạt 1.792,75 tỷ đồng, tăng 5,8% so với 2018 và vượt 19,5 % so với kế hoạch thông qua tại Đại hội cổ đông 2019.

Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 342,2 tỷ đồng, giảm 11,8% so với 2018 nhưng vẫn vượt 12% so với kế hoạch đã được thông qua tại Đại hội cổ đông. Biên lợi nhuận gộp giảm từ 29% năm 2018 xuống 24% năm 2019.

Mức giảm lợi nhuận này một phần do giá dịch vụ giảm như đã phân tích ở trên, một phần do lịch cập tàu vào cảng có nhiều thời điểm trùng 3 đến 4 tàu và xu hướng tăng cỡ tàu của đối tác chưa cho phép tối ưu hóa việc sử dụng các cầu cảng của công ty, dẫn đến việc phải chuyển tàu sang cảng khác làm tăng chi phí bốc dỡ, vận chuyển. Mặt khác doanh thu từ container lạnh giảm mạnh so với cùng kỳ. Giá nhiên liệu, giá điện, giá nhân công tăng so với năm ngoái. Lượng hàng vào cảng tăng nhưng lượng hàng phế liệu tồn đọng ở cảng cũng nhiều đều làm tăng chi phí khai thác. Ngoài ra, trung tâm logistics GLC năm 2019 có ghi nhận một khoản chi phí đột xuất liên quan đến việc điều chỉnh thuế cho giai đoạn từ năm 2013 đến nay, dẫn đến bất lợi về lợi nhuận cho năm hiện hành. Ở một số đơn vị cũng ghi nhận một số khoản điều chỉnh chi phí chưa được hạch toán đủ từ giai đoạn đầu tư trong năm trước, điều này khiến kết quả kinh doanh không được dàn trải đều giữa năm 2018 và năm 2019, nhưng những điều chỉnh này chỉ là vấn đề thời gian, không ảnh hưởng đến khả năng sinh lời thực tế của công ty.

Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp hợp nhất đạt 285.8 tỷ đồng, thấp hơn 20% so với năm 2018, trong đó ảnh hưởng của khoản truy thu thuế tại GLC lên tới 26 tỷ đồng. Mặc dù gặp rất

nhiều khó khăn trong 3 quý đầu năm nhưng VSC đã có sự khởi sắc trong hoạt động kinh doanh quý 4 năm 2019. Với sự chỉ đạo sâu sát trong điều hành, sự đầu tư có hiệu quả, khai thác tối đa năng lực phương tiện, thiết bị hiện có, tăng cường kiểm soát chặt chẽ các chi phí đầu vào, VSC đã tăng trưởng trở lại, tăng 9% so với cùng kỳ, biên lợi nhuận được cải thiện đáng kể. Lợi nhuận sau thuế 2019 của cổ đông công ty mẹ đạt 234 tỷ đồng. Lãi cơ bản trên cổ phiếu đạt 3.827 đồng/cổ phiếu. Trong năm, công ty trả trước hạn các khoản nợ ngân hàng (chủ yếu dư nợ tại VGR và GIC) nhờ dòng tiền hoạt động kinh doanh và giảm được đáng kể nợ vay, từ 287 tỷ đồng xuống còn 76 tỷ đồng. VSC tiếp tục cho thấy một cơ cấu tài sản thận trọng, vững chắc, tạo tiền đề thuận lợi cho bất kỳ dự án đầu tư tiếp theo nào.

Về kế hoạch đầu tư, Viconship vẫn đang tiếp tục nghiên cứu các cơ hội xây cầu cảng nước sâu tại Lạch Huyện để phát triển theo xu hướng thị trường. Tuy nhiên, hiện nay công ty chưa có kế hoạch cụ thể để chúng tôi có thể đánh giá. Năm 2019, công ty thực hiện các kế hoạch đầu tư đã đề ra và đầu tư thêm thiết bị nâng tại cảng, bãi cũng như phương tiện vận tải chuyên dùng nhằm nâng cao năng lực, hiệu quả kinh doanh.

Công ty đã trả cổ tức đợt 2 năm 2018 bằng tiền, tỷ lệ 15%/ mệnh giá và bằng cổ phiếu, tỷ lệ 10%/mệnh giá. Công ty cũng tạm ứng cổ tức đợt 1/2019 bằng tiền, tỷ lệ 8% mệnh giá cổ phiếu cho các cổ đông.

Trong bối cảnh thị trường khu vực cảng biển Hải Phòng cạnh tranh gay gắt, Ban lãnh đạo công ty đặc biệt quan tâm và làm tốt công tác tiếp thị, giữ vững khách hàng cũ và phát triển khách hàng mới. Công ty chú trọng công tác quản lý, điều hành sản xuất, công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật, rà soát xây dựng lại định mức để tiết giảm chi phí, sửa đổi ban hành một số qui chế phù hợp với thực tế và đảm bảo tính pháp lý. Công ty cử CBNV đi đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, huấn luyện định kỳ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong mọi hoạt động kinh doanh nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng dịch vụ. Công ty đã đảm bảo việc làm cho 1.121 lao động với thu nhập ổn định.

2. Kết quả giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc

Các hoạt động quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty năm 2019 tuân thủ các quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật.

Báo cáo quản trị Công ty của Hội đồng quản trị phản ánh đầy đủ, trung thực các hoạt động cũng như công tác chỉ đạo, điều hành Công ty.

Hội đồng quản trị đã chỉ đạo tổ chức triển khai và giám sát chặt chẽ việc thực hiện các nghị quyết, kế hoạch kinh doanh và đầu tư 2019 được HĐQT, Đại hội đồng cổ đông thông qua. Giám sát các hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc, các Giám đốc thành viên để đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty được an toàn, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, đúng định hướng nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. Giám sát công tác quản lý, cơ cấu tổ chức, mô hình hoạt động trong toàn Công ty đảm bảo tính hiệu quả và thống nhất xuyên suốt.

Tổng Giám đốc và các cấp quản lý đã làm tốt công tác thị trường, nỗ lực trong chỉ đạo sản xuất, đầu tư xây dựng vì lợi ích hợp pháp của Công ty và Cổ đông. Ban Giám đốc đã triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT theo đúng chức năng và thẩm quyền. Ban điều hành thường xuyên tổ chức các cuộc họp hàng tuần, các cuộc họp định kỳ, căn cứ nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị để triển khai nhiệm vụ, đưa ra các quyết sách kịp thời, linh hoạt, nắm bắt và tận dụng thời cơ, phù hợp với từng điều kiện cụ thể.

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT VÀ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC, CỔ ĐÔNG

Ban kiểm soát phối hợp tốt với Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Công ty trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Ban kiểm soát được cung cấp đầy đủ, kịp thời thông tin, tài liệu về công tác quản lý, điều hành và hoạt động kinh doanh của Công ty, được quyền tiếp cận hồ sơ tài liệu lưu giữ tại Công ty, được quyền đến các địa điểm làm việc của người quản lý và nhân viên Công ty trong giờ làm việc.

Ban kiểm soát được mời tham dự đầy đủ, tham gia ý kiến tại cuộc họp định kỳ và bất thường của Hội đồng quản trị. Các kiến nghị, đề xuất của Ban kiểm soát đều được HĐQT, Ban Giám đốc xem xét, chỉ đạo các đơn vị liên quan nghiêm túc thực hiện.

Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ khi có yêu cầu hợp lý của cổ đông theo qui định của Điều lệ Công ty và Luật Doanh nghiệp.

Công ty thực hiện việc công bố thông tin minh bạch, kịp thời theo qui định của pháp luật.

IV. KẾT LUẬN

Hoạt động SXKD của Công ty năm 2019 đảm bảo an toàn, đúng định hướng Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông. Bằng sự năng động, nỗ lực khắc phục khó khăn của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và toàn thể Người lao động trong Công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch kinh doanh được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông.

Do tác động của dịch COVID-19 ảnh hưởng tới toàn bộ chuỗi cung ứng, chuỗi dịch vụ logistics toàn cầu, sản lượng thông qua các cảng VSC bị ảnh hưởng trong quý 1 và cả quý 2 năm 2020 với tình hình dịch bệnh đang diễn biến phức tạp. Công ty tiếp tục tăng cường rà soát, tiết giảm chi phí, đẩy mạnh booking hàng cũng như giữ vững nguồn nhân lực chuyên nghiệp để phát triển mạnh mẽ trở lại khi dịch bệnh được kiểm soát.

Trân trọng kính trình.

Nơi nhận :

- ĐHĐCĐ Cty
- HĐQT, BDH Cty
- Các UV BKS

T/M BAN KIỂM SOÁT

(đã ký)

Nguyễn Thị Kim Nhã