

Số: 50/2024/CBTT

Hải Phòng, ngày 27 tháng 12 năm 2024

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

- Tên tổ chức/*Name of organization*: CÔNG TY CP CONTAINER VIỆT NAM
 - Mã chứng khoán/Mã thành viên/ *Stock code/ Broker code*: VSC
 - Địa chỉ/*Address*: Số 11 Võ Thị Sáu, Máy Tơ, Ngô Quyền, Hải Phòng
 - Điện thoại liên hệ/*Tel.*: 0225.3836705 Fax: 0225.3836104
 - E-mail: info@viconship.com

- Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*:

Nghị quyết số 1227/2024/NQ-HĐQT ngày 27/12/2024 của Công ty Cổ phần Container Việt Nam (VSC) về việc thành lập Ban điều hành ESOP và ban hành Quy chế chào bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Quy chế ESOP)

- Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 27/12/2024 tại đường dẫn www.viconship.com

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:
NQ số 1227/2024/NQ-HĐQT

Đại diện tổ chức
Organization representative
Người UQ CBTT

Person authorized to disclose information



Lê Thế Trung

Số: 1227/2024/NQ-HĐQT

Hải Phòng, ngày 27 tháng 12 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

V/v: Thành lập Ban điều hành ESOP và ban hành Quy chế chào bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Quy chế ESOP)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN CONTAINER VIỆT NAM

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ công ty của Công ty Cổ phần Container Việt Nam;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 số 01/2024/NQ-DHĐCD ngày 10/06/2024 của Công ty Cổ phần Container Việt Nam;
- Biên bản họp số 1227/2024/BB-HĐQT của Hội đồng quản trị Công ty.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Thông qua việc thành lập Ban điều hành chương trình chào bán cổ phiếu cho người lao động (gọi tắt là Ban điều hành ESOP) gồm các ông, bà có tên dưới đây:

- Ông Tạ Công Thông, Chức vụ: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc – Trưởng ban
- Bà Trương Anh Thư, Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc – Phó ban
- Ông Lê Thế Trung, Chức vụ: Chánh Văn phòng HĐQT kiêm Người quản trị công ty – Phó ban
- Bà Trần Thị Diệu Hương, Chức vụ: Trưởng Ban Kiểm toán Nội Bộ - Thành viên
- Bà Trần Thị Như Trang, Chức vụ: Trợ lý VP HĐQT – Thành viên
- Ông Nguyễn Kim Dương Khôi, Chức vụ: Giám đốc VGR – Thành viên
- Bà Nghiêm Thị Thùy Dương, Chức vụ: Kế toán trưởng VGR – Thành viên
- Ông Hoàng Hoa Nam, Chức vụ: Chủ tịch Công đoàn – Thành viên
- Bà Phạm Thị Thúy Nga, Chức vụ: Trợ lý VP HĐQT – Thành viên
- Bà Phạm Thị Thúy Ngọc, Chức vụ: Phó phòng TCKT – Thành viên

Chức năng và nhiệm vụ cụ thể của Ban điều hành ESOP được quy định trong Quy chế ESOP.



Điều 2. Thông qua Quy chế chào bán cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (Quy chế ESOP) (Đính kèm theo Nghị quyết này).

Điều 3. Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký. Giao Ban điều hành ESOP, Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận, cá nhân có liên quan tổ chức thực hiện Nghị quyết này theo đúng Pháp luật và Điều lệ Công ty.

Nơi nhận: 

- Như Điều 3 ;
- UBCKNN, Sở GD&ĐT Tp. HCM;
- HĐQT, BKS, Công bố TT;
- Lưu VT, VP HĐQT.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



NGUYỄN ĐỨC DŨNG



Hải Phòng, ngày 27 tháng 12 năm 2024

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (QUY CHẾ ESOP)

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 1227/2024/NQ-HĐQT ngày 27/12/2024 v/v Thành lập Ban điều hành ESOP và ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Quy chế ESOP))

I. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của cán bộ nhân viên, đồng thời khích lệ tinh thần làm việc, gắn kết lợi ích của người lao động với hiệu quả hoạt động và sự phát triển của Công ty.
- Thu hút, duy trì và phát triển đội ngũ nhân sự chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm, yên tâm cống hiến lâu dài cho Công ty.
- Tăng vốn điều lệ để bổ sung vốn chủ sở hữu phục vụ nhu cầu hoạt động kinh doanh và bổ sung vốn lưu động của Công ty.

II. CHỮ VIẾT TẮT VÀ ĐỊNH NGHĨA

- Chương trình ESOP: là chương trình phát hành cổ phiếu của Công ty trực tiếp cho Người lao động theo quy định của Quy chế này.
- Thành viên ESOP: là Người lao động được xét chọn và đã thực hiện việc mua cổ phiếu từ Chương trình ESOP.
- VSC: Công ty Cổ phần Container Việt Nam
- Công ty: Bao gồm VSC và các Công ty thành viên của VSC
- ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông
- HĐQT: Hội đồng quản trị
- BĐH: Ban Điều hành
- BKS: Ban kiểm soát
- B.KTNB: Ban Kiểm toán nội bộ
- CBNV, NLĐ: Cán bộ nhân viên, Người lao động của Công ty
- CBQL: Cán bộ quản lý
- CP: Cổ phiếu
- HĐLĐ: Hợp đồng lao động
- UBCKNN: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

III. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG VÀ TIÊU CHUẨN ĐÁNH GIÁ

1. Phạm vi áp dụng

- Quy chế này được áp dụng cho tất cả CBNV thuộc VSC và các công ty thành viên của VSC.

- Danh sách các công ty thành viên của VSC:

STT	Mã đơn vị	Tên đơn vị
1	VGR	Công ty cổ phần Cảng Xanh VIP
2	GRP	Công ty TNHH MTV Dịch vụ Cảng Xanh
3	GIC	Công ty cổ phần Đầu tư dịch vụ và phát triển xanh
4	GSL	Công ty TNHH MTV Vận tải biển Ngôi sao xanh
5	VSM	Công ty cổ phần Container Miền Trung
6	GLC	Công ty TNHH MTV Trung tâm Logistics Xanh
7	NDP	Công ty TNHH Cảng Nam Hải Đình Vũ
8	HCM	Công ty TNHH MTV Viconship Hồ Chí Minh
9	VGI	Công ty cổ phần Cảng cạn Quảng Bình - Đình Vũ

2. Đối tượng áp dụng

- CBNV được tham gia chương trình ESOP năm 2024 là CBNV ký HĐLĐ chính thức với Công ty (bao gồm VSC và các công ty thành viên quy định tại mục 1) thuộc các nhóm chức danh và đáp ứng các tiêu chí cụ thể theo quy định này.
- Các trường hợp không được tham gia chương trình ESOP:
 - + Đã nộp đơn xin thôi việc, đơn phương chấm dứt HĐLĐ hoặc nghỉ việc vì lý do kỷ luật tính đến thời điểm lập hoặc thời điểm công bố Danh sách tham gia ESOP;
 - + Các trường hợp vi phạm Nội quy lao động của Công ty từ năm 2021 đến 30/09/2024;
 - + Các trường hợp tạm hoãn HĐLĐ theo quy định của Luật Lao động.
- Trường hợp CBNV đồng thời giữ nhiều chức danh khác nhau sẽ được áp dụng chức danh cao nhất.
- Danh sách và chức danh các CBNV được xác định tại thời điểm 30/09/2024.
- Đối tượng khác sẽ được HĐQT xem xét và quyết định.
- HĐQT có toàn quyền quyết định lựa chọn đối tượng phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP và Quy chế này. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng.

3. Tiêu chuẩn lựa chọn

Cơ sở để xây dựng tiêu chuẩn đánh giá một CBNV có thuộc đối tượng của chương trình ESOP hay không bao gồm:

- + Có mong muốn làm việc và gắn bó lâu dài với Công ty;
- + Theo chức vụ, vị trí công tác tại Công ty;
- + Thâm niên công tác tại Công ty;
- + Kết quả hoàn thành công việc trong năm 2023 (theo đánh giá được Tổng Giám đốc/Ban Lãnh đạo Công ty phê duyệt).

IV. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Thông tin về cổ phiếu ESOP

- Tổ chức phát hành: Công ty Cổ phần Container Việt Nam.
- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Container Việt Nam (mã chứng khoán: VSC).
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 286.796.819 cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 14.311.300 cổ phiếu (Mười bốn triệu, ba trăm mười một nghìn, ba trăm cổ phiếu).
- Tổng giá trị chào bán: 143.113.000.000 đồng (Một trăm bốn mươi ba tỷ, một trăm mười ba triệu đồng).
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 4,99%.
- Phương thức phát hành: Phát hành cổ phiếu cho CBNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- Giá phát hành: 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu.

2. Ban điều hành chương trình ESOP

Ban điều hành ESOP do HĐQT Công ty quyết định bổ nhiệm, có trách nhiệm lựa chọn đối tượng tham gia, phân phối, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP cho đến khi kết thúc chương trình.

3. Triển khai thực hiện

- **Bước 01:** Ban điều hành ESOP căn cứ Quy chế ESOP để lựa chọn CBNV đủ điều kiện tham gia ESOP và trình HĐQT phê duyệt.
- **Bước 02:** Tuyên truyền chính sách ESOP đến tất cả các CBNV trong Công ty.
- **Bước 03:** Xây dựng bộ hồ sơ đăng ký với UBCKNN về việc chào bán cổ phiếu theo chương trình ESOP của Công ty.
- **Bước 04:** Thực hiện phát hành cổ phiếu ESOP.
- **Bước 05:** Đánh giá lại kết quả thực hiện của từng CBNV tham gia chương trình cũng như hiệu quả của chương trình ESOP mang lại để trên cơ sở đó có những điều chỉnh kịp thời nhằm mang lại hiệu quả tối ưu của chương trình.

4. Nguyên tắc phân phối cổ phiếu

- Công bằng: những CBNV đáp ứng các tiêu chuẩn ở các mức giống nhau sẽ được phân phối số lượng cổ phiếu như nhau.
- Rõ ràng: các tiêu chí phân phối được định nghĩa rõ ràng, cụ thể, lượng hóa các tiêu chí định tính đảm bảo có sự phân tách rõ ràng ở các tiêu chí đánh giá và phù hợp với từng nhóm đối tượng.
- Thống nhất: việc phân phối cổ phiếu cho CBNV hài hòa và thống nhất với các mục tiêu của Công ty (tăng vốn, đãi ngộ và giữ chân nhân viên,...) và của người lao động (được ghi nhận và đánh giá những cống hiến cho Công ty, khuyến khích gắn bó với tổ chức,...).

5. Tiêu chí phân phối

Việc phân phối cổ phiếu cho mỗi cá nhân được đánh giá qua 3 nhóm tiêu chí:

- **Theo chức vụ, vị trí công tác tại Công ty (hệ số chức vụ):** vị trí chức danh của cá nhân được cấp có thẩm quyền ra quyết định bổ nhiệm/ giao nhiệm vụ/ tuyển dụng tại thời điểm 30/09/2024.
- **Theo thâm niên công tác (hệ số thời gian làm việc):** thời gian thực tế CBNV làm việc tại Công ty tính đến 30/09/2024.
- **Theo kết quả thực hiện công việc (hệ số đóng góp):**
 - Có những đóng góp thiết thực vào kết quả làm việc, đem lại hiệu quả kinh doanh cho phòng ban và Công ty;
 - Có nhiều thành tích trong năm gần nhất;
 - Kỷ luật lao động tốt và tuân thủ các quy định/nội quy của Công ty;
 - Theo kết quả đánh giá của Ban Lãnh đạo Công ty.
 - Căn cứ theo Bảng đánh giá kết quả thực hiện công việc của CBNV trong năm 2023.

6. Cách thức phân phối

- Cách tính cổ phiếu được quyền mua của mỗi thành viên ESOP như sau:

$$CP_{\text{duocquyenmua}} = H_{\text{Schucvu}} \times H_{\text{Sthoigian}} \times H_{\text{Sdonggop}} \times 1.000$$

Trong đó:

- $CP_{\text{duocquyenmua}}$: Số cổ phiếu được quyền mua.
- H_{Schucvu} : Hệ số chức vụ.
- $H_{\text{Sthoigian}}$: Hệ số thời gian làm việc.
- H_{Sdonggop} : Hệ số đóng góp.

(Chi tiết các hệ số được xác định theo Phụ lục đính kèm)

- Số lượng cổ phiếu **tối thiểu** và **tối đa** được mua:

Để đảm bảo tính hiệu quả của chương trình ESOP, số lượng cổ phiếu được quyền mua của mỗi thành viên ESOP sẽ được nằm trong giới hạn từ “tối thiểu” đến “tối đa”. Giới hạn này sẽ là cơ sở để Ban điều hành ESOP tính toán số lượng được quyền mua của mỗi người.

- + **Số lượng cổ phiếu tối thiểu:** Là số lượng cổ phiếu thấp nhất mà một thành viên ESOP được quyền mua
- + **Số lượng cổ phiếu tối đa:** Là số lượng cổ phiếu cao nhất mà một thành viên ESOP được quyền mua.

- Nguyên tắc làm tròn:

Cổ phiếu được phân chia tới từng Người lao động được làm tròn xuống đến hàng trăm cổ phiếu.

Ví dụ ông Nguyễn Văn A có số cổ phiếu được phân phối theo công thức là 25.195 cổ phiếu, áp dụng nguyên tắc làm tròn nêu trên ông Nguyễn Văn A được mua số lượng cổ phiếu làm tròn xuống là 25.100 cổ phiếu.

7. Quyền chuyển nhượng

- Chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP: CBNV đủ điều kiện tham gia chương trình ESOP năm 2024 không được quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu ESOP của mình.
- Chuyển nhượng cổ phiếu theo chương trình ESOP: Cổ phiếu phát hành thêm cho CBNV theo chương trình lựa chọn cho người lao động bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

8. Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu không phân phối hết

- Số lượng cổ phiếu do Người lao động không đăng ký mua hết sẽ được HĐQT quyết định phân phối tiếp cho một và/hoặc một số Người lao động có tên trong Danh sách tham gia ESOP hoặc Người lao động khác theo các tiêu chí đã được HĐQT phê duyệt với mức giá chào bán là 10.000 đồng/ cổ phiếu. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

9. Phương án xử lý trong trường hợp thành viên ESOP nghỉ việc, chấm dứt HĐLĐ tại Công ty và trong một số trường hợp đặc biệt khác trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng

- 9.1. Trừ trường hợp pháp luật hoặc Quy định này có quy định khác, trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng, khi HĐLĐ của thành viên ESOP bị chấm dứt vì những lý do quy định tại mục 9.2 dưới đây, VSC và/hoặc Công đoàn VSC được quyền mua lại số cổ phiếu Người lao động đã mua theo Chương trình ESOP (sau đây gọi tắt là “**Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại**”) tại thời điểm Người lao động nghỉ việc.
- 9.2. Các trường hợp thành viên ESOP thuộc đối tượng buộc phải bán lại cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP:
 - a. Thành viên ESOP vi phạm quy định nội bộ và/hoặc quy định của pháp luật và bị xử lý kỷ luật lao động với hình thức sa thải.
 - b. Thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ hoặc HĐLĐ hết thời hạn nhưng không hoặc không được ký tiếp HĐLĐ mới để làm việc.
 - c. Công ty đơn phương chấm dứt HĐLĐ khi thành viên ESOP thường xuyên không hoàn thành công việc theo quy định của Công ty trong từng thời kỳ.
 - d. Thành viên ESOP làm thủ tục nghỉ hưu sớm trước tuổi theo quy định của pháp luật.
 - e. Các trường hợp chấm dứt HĐLĐ vì lý do khác theo quy định chấm dứt HĐLĐ tại Công ty, ngoại trừ lý do tại mục 9.3 của Quy chế này.
- 9.3. Trường hợp sau đây không thuộc đối tượng buộc phải bán lại cổ phiếu đã mua theo chương trình ESOP cho VSC và/hoặc Công đoàn VSC khi đang trong thời gian bị hạn chế chuyển nhượng:
 - a. Người lao động nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật.
 - b. Trường hợp CBNV qua đời, Ban điều hành ESOP sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để quyết định cho người kế thừa được hưởng theo Luật định hưởng các quyền lợi của cổ phiếu theo chương trình ESOP.

9.4. Nguyên tắc mua lại các cổ phiếu ESOP.

- VSC và/hoặc Công đoàn VSC mua lại cổ phiếu theo quy định tại mục 9.1 và 9.2 nêu trên trên nguyên tắc giá mua lại không thay đổi so với giá bán ban đầu (10.000 đồng/cổ phiếu).
 - VSC và/hoặc Công đoàn VSC không được mua lại các cổ phiếu được chia (cổ tức bằng cổ phiếu), cổ phiếu thưởng phát sinh từ cổ phiếu ESOP gốc ban đầu hoặc cổ phiếu mua từ quyền mua phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP cho thành viên ESOP trừ trường hợp các quyền cổ phiếu trên phát sinh trước thời điểm thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ.
 - Cổ phiếu ESOP sau khi được mua lại tiếp tục bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn quy định tại Mục 7 Quy chế này, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Phương án xử lý cổ phiếu ESOP sau khi mua lại sẽ do HĐQT quyết định và tuân theo quy định của pháp luật.
 - Kể từ thời điểm thành viên ESOP trở thành đối tượng thuộc mục 9.2 thành viên ESOP không còn được hưởng các quyền lợi phát sinh có liên quan đến Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại, kể cả trong trường hợp việc chuyển nhượng cổ phiếu từ thành viên ESOP sang VSC và/hoặc Công đoàn VSC chưa được hoàn tất. Toàn bộ quyền lợi phát sinh (cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ tức bằng tiền mặt, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm) sau thời điểm thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ thuộc về bên mua Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại (VSC và/hoặc Công đoàn VSC); theo đó thành viên ESOP có trách nhiệm và nghĩa vụ bắt buộc hoàn trả/chuyển giao toàn bộ các quyền lợi phát sinh này cho bên mua (VSC và/hoặc Công đoàn VSC) mà VSC và/hoặc Công đoàn VSC không phải trả thêm bất kỳ chi phí nào cho thành viên ESOP đó. Để làm rõ, sau ngày thành viên ESOP đã chấm dứt HĐLĐ tại VSC nếu việc chuyển nhượng cổ phiếu từ thành viên ESOP sang VSC và/hoặc Công đoàn VSC chưa được hoàn tất thì: (1) số cổ phiếu được chia cổ tức và/hoặc được chia từ nguồn vốn chủ sở hữu tương ứng với Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại phát sinh sau thời điểm thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ sẽ phải được hoàn trả/chuyển giao cho bên mua (VSC và/hoặc Công đoàn VSC) theo các hình thức phù hợp với quy định của pháp luật, (2) số cổ tức bằng tiền mặt thành viên ESOP sẽ phải hoàn trả/chuyển trả cho bên mua (VSC và/hoặc Công đoàn VSC) ngay sau khi nhận được, (3) quyền mua cổ phiếu phát hành thêm sẽ được thành viên ESOP hoàn trả/chuyển giao cho bên mua (VSC và/hoặc Công đoàn VSC) trong thời gian thực hiện quyền theo quy định của pháp luật.
- 9.5. Việc bán lại Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại cho VSC và/hoặc Công đoàn VSC là nghĩa vụ bắt buộc của thành viên ESOP khi HĐLĐ chấm dứt vì bất kỳ lý do gì trừ trường hợp được quy định khác tại mục 9.3 Quy định này. Theo đó, thành viên ESOP khi trở thành đối tượng thuộc mục 9.2 có nghĩa vụ tuân thủ và phối hợp để hoàn tất việc bán lại Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại và hoàn trả/chuyển giao

toàn bộ quyền lợi phát sinh (nếu có) sau khi thành viên ESOP chấm dứt HĐLĐ theo yêu cầu của VSC. Để làm rõ, VSC và/hoặc Công đoàn VSC được duy trì và bảo lưu quyền mua lại Số Cổ Phiếu Thuộc Diện Bán Lại trong mọi trường hợp, không phụ thuộc thời điểm VSC và/hoặc Công đoàn VSC thực hiện thủ tục này vì bất kỳ lý do gì. VSC và/hoặc Công đoàn VSC có quyền chủ động chuyển tiền mua lại Cổ phiếu ESOP (sau khi khấu trừ thuế, phí theo quy định pháp luật) và thực hiện thủ tục chuyển quyền sở hữu đối với Cổ phiếu Thuộc Diện Bán Lại tại thời điểm mua lại mà không cần có thêm bất kỳ chấp thuận nào từ thành viên ESOP nghỉ việc đó.

10. Thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu

- CBNV điền thông tin và ký đơn đăng ký mua cổ phiếu ESOP theo mẫu kèm Quy chế này.
- Nộp tiền mua cổ phiếu: Tiền mua cổ phiếu nộp bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty, chi tiết như sau:
 - + Chủ tài khoản: Công ty Cổ phần Container Việt Nam.
 - + Số tài khoản: 06003979 mở tại Ngân hàng TMCP Xuất nhập khẩu Việt Nam - Chi nhánh Hải Phòng (EXIMBANK HẢI PHÒNG).
 - + Nội dung chuyển tiền: (Họ và tên CBNV) _ (Số CCCD) nộp tiền mua cp ESOP.
Ví dụ: Nguyen Van A 123456789 nop tien mua 3.000 cp ESOP
- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu ESOP: Theo thông báo của VSC sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

11. Thời gian thực hiện chương trình ESOP

Theo thông báo của VSC sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

12. Quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia chương trình ESOP

- Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế này.
- Phối hợp với Công ty để thực hiện các thủ tục chuyển nhượng cổ phiếu theo quy định tại IV.9 Quy chế này (nếu phát sinh).
- Có nghĩa vụ công bố thông tin, nộp thuế và các chi phí khác (nếu có) theo quy định của pháp luật liên quan đến số cổ phiếu ESOP theo quy định của Pháp luật hiện hành.
- Thực hiện các nghĩa vụ khác theo quy định tại Quy chế này.

V. QUY ĐỊNH KHÁC

- Quy chế này được thực hiện trong toàn Công ty và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 20/12/2024. Các văn bản có quy định trái với quy định của Quy chế này hoặc đã ban hành trước ngày hiệu lực của Quy chế này thì sẽ không còn hiệu lực.
- Việc sửa đổi bổ sung, thay thế Quy chế này do Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Container Việt nam quyết định.

- Trường hợp Văn bản pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



NGUYỄN ĐỨC DŨNG

**PHỤ LỤC: CHI TIẾT XÁC ĐỊNH CÁC HỆ SỐ
THEO NGUYÊN TẮC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP**

(Đính kèm theo Quy chế ESOP tại Công ty cổ phần Container Việt Nam)

1. Hệ số chức vụ

Căn cứ vào vị trí, chức danh của mỗi nhân sự tại Công ty, Hệ số chức vụ được tính theo bảng sau:

STT	Chức vụ	Hệ số Chức vụ
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	65
2	Thành viên HĐQT, Cố vấn cao cấp, Tổng Giám đốc	50
3	Phó Tổng giám đốc	40
4	Kế toán trưởng VSC, Chánh Văn phòng HĐQT	35
5	Phó Chánh Văn phòng HĐQT, Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ, Giám đốc các Công ty thành viên	30
6	Thành viên Ban Kiểm toán nội bộ, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng các Công ty thành viên, Phó phòng Tài chính-Kế toán VSC	25
7	Trưởng phòng, Cố vấn kỹ thuật vật tư (KTVT)	20
8	Trợ lý HĐQT, Phó phòng, Quyền phó phòng	15
9	Nhân viên và các chức danh khác còn lại	5

2. Hệ số thời gian làm việc

Căn cứ vào Thời gian công tác của từng nhân sự tại Công ty, Hệ số thời gian làm việc được xác định theo bảng sau:

STT	Thâm niên công tác (Năm)	Hệ số Thời gian làm việc
1	≥ 10 năm	3
2	5 năm - < 10 năm	2,5
3	1 năm - < 5 năm	1,5
4	< 1 năm	1

3. Hệ số đóng góp

Căn cứ vào các tiêu chí và đặc thù công việc của mỗi nhân sự tại các bộ phận/phòng ban trong Công ty, bao gồm: Hệ số xếp loại đơn vị (theo mức độ đóng góp vào Lợi nhuận hàng năm), Đánh giá thi đua - khen thưởng tại VSC, Hệ số đóng góp được xác định như sau:

$$\text{Hệ số đóng góp} = \text{Hệ số xếp loại đơn vị} \times \text{Hệ số đánh giá thi đua}$$

3.1. Hệ số xếp loại đơn vị:

Được tính toán trên lợi nhuận đóng góp vào lợi nhuận của VSC trong năm 2023, cụ thể như sau:

STT	Đơn vị	Đóng góp vào Lợi nhuận VSC năm 2023	Xếp loại đơn vị	Hệ số xếp loại đơn vị
1	VSC	≥ 100 tỷ	A	1,0
2	VGR	≥ 100 tỷ	A	1,0
3	GRP	30 tỷ - < 100 tỷ	B	0,3
4	GIC	1 tỷ - < 30 tỷ	C	0,2
5	GSL	1 tỷ - < 30 tỷ	C	0,2
6	VSM	1 tỷ - < 30 tỷ	C	0,2
7	GLC	1 tỷ - < 30 tỷ	C	0,2
8	NDP	1 tỷ - < 30 tỷ	C	0,2
9	HCM	< 1 tỷ	D	0,1
10	VGI	< 1 tỷ	D	0,1

3.2. Hệ số đánh giá thi đua:

Phân loại theo khen thưởng của Người lao động trong năm 2023, bao gồm: Người có sáng kiến, ý tưởng trong việc xây dựng chiến lược phát triển các dịch vụ và sản phẩm của Công ty; Người đạt thành tích, kết quả công việc tốt; Người có đóng góp trong việc cải tiến công việc đem lại hiệu quả cao, ... Chi tiết đối tượng và hệ số đánh giá thi đua như sau:

STT	Đánh giá	Xếp loại đối tượng	Hệ số đánh giá thi đua
1	Không thuộc đối tượng đánh giá (Hội đồng quản trị/ Ban điều hành)	0	10
2	Người lao động là Chiến sĩ thi đua (CSTD) cấp cơ sở	1	4
3	Lao động tiên tiến (LĐTT)	2	2
4	Hoàn thành công việc	3	1

3.3. Tổng hợp Hệ số đóng góp:

STT	Xếp loại đơn vị cụ thể	Xếp loại đơn vị	Xếp loại đối tượng	Hệ số xếp loại đơn vị	Hệ số đánh giá thi đua	Hệ số đóng góp
1	A0	A	0	1,0	10	10,0
2	A1	A	1	1,0	4	4,0

Quy chế ESOP tại Công ty Cổ phần Container Việt Nam

3	A2	A	2	1,0	2	2,0
4	A3	A	3	1,0	1	1,0
5	B1	B	1	0,3	4	1,2
6	B2	B	2	0,3	2	0,6
7	B3	B	3	0,3	1	0,3
8	C1	C	1	0,2	4	0,8
9	C2	C	2	0,2	2	0,4
10	C3	C	3	0,2	1	0,2
11	D1	D	1	0,1	4	0,4
12	D2	D	2	0,1	2	0,2
13	D3	D	3	0,1	1	0,1

Trong đó, xếp loại cụ thể với từng đơn vị như sau:

STT	Đơn vị	Đánh giá	Xếp loại cụ thể	STT	Đơn vị	Đánh giá	Xếp loại cụ thể
1	VSC	Không thuộc đối tượng bình bầu	A0	17	VSM	CSTĐ cơ sở	C1
2	VSC	CSTĐ cơ sở	A1	18	VSM	LĐTT	C2
3	VSC	LĐTT	A2	19	VSM	Hoàn thành	C3
4	VSC	Hoàn thành	A3	20	GLC	CSTĐ cơ sở	C1
5	VGR	CSTĐ cơ sở	A1	21	GLC	LĐTT	C2
6	VGR	LĐTT	A2	22	GLC	Hoàn thành	C3
7	VGR	Hoàn thành	A3	23	NDP	CSTĐ cơ sở	C1
8	GRP	CSTĐ cơ sở	B1	24	NDP	LĐTT	C2
9	GRP	LĐTT	B2	25	NDP	Hoàn thành	C3
10	GRP	Hoàn thành	B3	26	HCM	CSTĐ cơ sở	D1
11	GIC	CSTĐ cơ sở	C1	27	HCM	LĐTT	D2
12	GIC	LĐTT	C2	28	HCM	Hoàn thành	D3
13	GIC	Hoàn thành	C3	29	VGI	CSTĐ cơ sở	D1
14	GSL	CSTĐ cơ sở	C1	30	VGI	LĐTT	D2
15	GSL	LĐTT	C2	31	VGI	Hoàn thành	D3
16	GSL	Hoàn thành	C3				

4. Số lượng cổ phiếu tối thiểu, tối đa được mua:

STT	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu mua tối đa	Số lượng cổ phiếu mua tối thiểu
1	Chủ tịch HĐQT	600.000	500.000
2	Cố vấn cao cấp	600.000	200.000
3	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	500.000	100.000
4	Phó Tổng giám đốc	250.000	100.000
5	Kế toán trưởng VSC, Chánh Văn phòng HĐQT, Phó Chánh Văn phòng HĐQT	150.000	100.000
6	Giám đốc Công ty thành viên	200.000	50.000
7	Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ	100.000	50.000
8	Phó Giám đốc Công ty thành viên, Kế toán trưởng Công ty thành viên, Phó phòng Tài chính-Kế toán VSC	100.000	20.000
9	Thành viên Ban Kiểm toán nội bộ	50.000	20.000
10	Trưởng phòng, Cố vấn kỹ thuật vật tư (KTVT)	50.000	10.000
11	Trợ lý HĐQT, Phó phòng, Quyền phó phòng	50.000	5.000
12	Nhân viên và các chức danh khác còn lại	50.000	3.000



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU ƯU ĐÃI ESOP 2024

Kính gửi: Tổng Giám đốc – Công ty Cổ phần Container Việt Nam (VSC)

Tôi tên là:
Đơn vị:
Phòng/bộ phận:
Chức vụ:
Số CCCD: do cấp ngày
Địa chỉ thường trú:
Địa chỉ liên hệ:
Số điện thoại liên lạc: Email:
Số tài khoản giao dịch chứng khoán: tại Công ty chứng
khoán.....(nếu có).

Sau khi nghiên cứu Quy chế phát hành Cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) của VSC ban hành kèm theo Nghị quyết số /2024/NQ-HĐQT ngày /12/2024 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Container Việt Nam, tôi xin đăng ký mua cổ phiếu của đợt phát hành ESOP năm 2024 cụ thể như dưới đây:

1. Số lượng cổ phiếu được mua:cổ phiếu.
2. Số lượng cổ phiếu đăng ký mua:cổ phiếu.
(Bằng chữ:)
3. Số tiền nộp:
(Bằng chữ:)

Tôi xin cam kết:

- Tự nguyện đăng ký mua số cổ phiếu nói trên, trên cơ sở nghiên cứu kỹ Quy chế ESOP năm 2024 của VSC.
- Tuân thủ các quy định tại Điều lệ của Công ty và Quy chế ESOP năm 2024, thừa nhận và cam kết thực hiện vô điều kiện toàn bộ các trách nhiệm mà đối tượng tham gia chương trình ESOP của Công ty có nghĩa vụ thực hiện theo quy định tại Quy chế ESOP năm 2024.
- Các cam kết và nghĩa vụ phát sinh theo đơn đăng ký này của tôi đối với Công ty theo Quy chế ESOP là không hủy ngang và tôi thừa nhận toàn bộ các quyền của Công ty theo Quy chế ESOP năm 2024.
- Cam kết thực hiện đầy đủ các thủ tục mua và thanh toán tiền mua cổ phiếu theo đúng Quy chế ESOP năm 2024 của Công ty ban hành.

Hải Phòng, ngày tháng năm 2024

Người đăng ký
(Ký và ghi rõ họ tên)